

**GÖTEBORGS UNIVERSITETS  
VERKSAMHETSPLAN**

**2022**

**ETT UNIVERSITET FÖR VÄRLDEN**

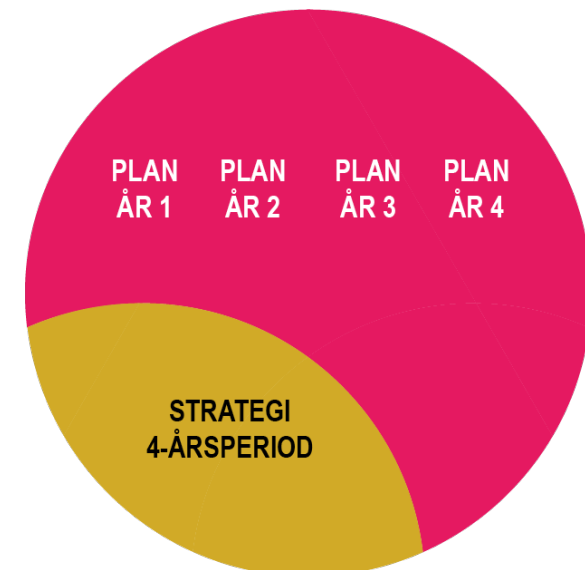
## Ett universitet för världen

Göteborgs universitets vision uttrycker universitetets strävan att vara ett internationellt lärosäte som tar ansvar för samhällsutvecklingen och bidrar till en hållbar värld. Den slår fast universitetets grundläggande kärnvärden och visar inriktningen för universitetets utveckling för perioden 2021–2030 genom tre ställningstaganden:

- **Utbildning och forskning av högsta kvalitet:** Göteborgs universitet ska utveckla internationellt framstående utbildning och forskning inom samtliga vetenskapsområden för att bidra till kunskapsutvecklingen och stärka sin konkurrenskraft.
- **Hållbar och kunskapsbaserad samhällsutveckling:** Göteborgs universitet ska stärka sin relevans som samhällsaktör och samarbetspartner för att göra avtryck på samhällsutvecklingen och bidra till de globala utvecklingsmålen.
- **Sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö:** Göteborgs universitet ska utvecklas som en sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö för att stärka utbildningens och forskningens kvalitet och relevans.

### Universitetsgemensamma mål och strategier som grund för planeringen

Visionens övergripande och långsiktiga perspektiv konkretiseras genom universitetsgemensamma mål och strategier. De ska förverkliga visionens ställningstaganden genom att fokusera utvecklingsarbetet inom ett antal

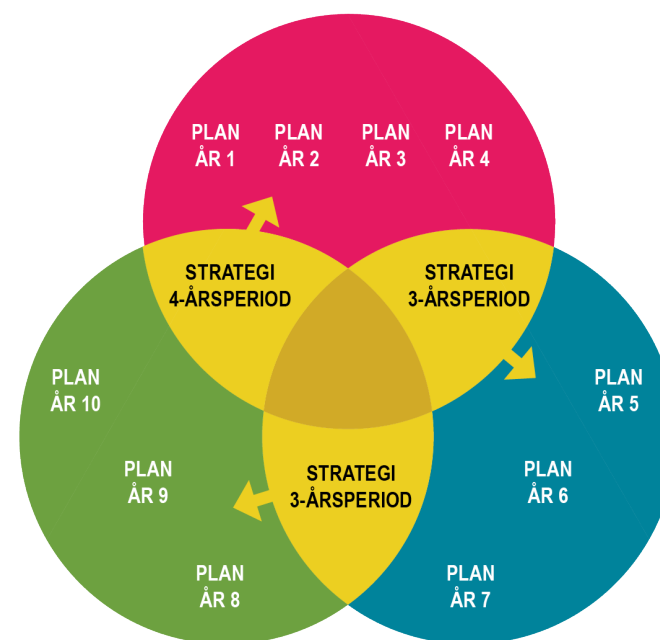


prioriterade områden. Målen och strategierna för perioden 2021–2024 är samlade inom sex fokusområden:

- Hållbar utveckling
- Omvärldsrelationer och samverkan
- Kompetensförsörjning
- Fysiska och digitala miljöer
- Hållbart arbets- och studieliv
- Styrning och organisation

Målen och strategierna är utgångspunkt för planeringen på universitetsövergripande nivå. Denna universitetsövergripande verksamhetsplan innehåller prioriterade aktiviteter för att förverkliga de universitetsgemensamma målen och strategierna. I verksamhetsplanen anges även under vilken tidsperiod som aktiviteten planeras att pågå samt ansvarig ledningsfunktion. Fakulteter/motsvarande har på motsvarande sätt under 2021 tagit fram verksamhetsstrategier och verksamhetsplaner.

Verksamhetsplanen kommer att följas upp årligen för att följa utvecklingen i förhållande till de universitetsgemensamma målen och strategierna. Vid slutet av strategiperioden 2024 är denna rapportering underlag för att, tillsammans med analys av indikatorer, följa upp måluppfyllelsen samt fungera som utgångspunkt för planeringen av kommande strategiperiod 2025–2027.



# Hållbar utveckling

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har stärkt sin position som ett ledande universitet inom hållbar utveckling.

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24		<sup>1</sup>	KOMMENTAR
<b>Strategi 2021–2024: Tydliggöra universitetets roll i arbetet för hållbar utveckling</b>							
Ta fram en plan för synliggörande av hållbarhet som ett av sex fokusområden (ex. webb, GU-presentationer, andra interna och externa kommunikationskanaler)	X	X			Vicerektor för samverkan		
Genomför en översyn av universitetets projektportfölj inom hållbarhet samt förtydliga GMV:s uppdrag	X	X			Vicerektor för samverkan		
<b>Strategi 2021–2024: Stärka utvecklingen av hållbarhetsperspektiv i utbildningen och forskningen</b>							
Arbeta in hållbarhetsaspekter (Agenda 2030) som en del av eventuella centrala strategiska satsningar inom utbildning och forskning	X	X	X		Fakulteter, Vicerektor för forskning, Vicerektor för utbildning		
Integrera universitetets arbete för hållbar utveckling i introduktioner och gemensamma utbildningar för studenter och medarbetare	X	X			Universitetsdirektör		
Implementera det reviderade systemet för hållbarhetsmärkning	X	X			Vicerektor för utbildning		
<b>Strategi 2021–2024: Initiera och förbättra samverkan med organisationer och andra aktörer i omvärlden, för att bidra till hållbar samhällsutveckling</b>							
Stärka befintliga och nya akademiska nätverk för att driva prioriterade frågor med utgångspunkt i lärosätets forskning inom hållbar samhällsutveckling	X	X	X	X	Rektor		
Initiera och utveckla samverkan för hållbar samhällsutveckling inom AI och digitalisering inklusive media och informationskunnighet (MIK)	X	X			Rektorsråd		

<sup>1</sup> Treårig strategiuppföljning: Positiv trend Oförändrat Negativ trend. Årlig aktivitetsuppföljning: Genomförd, Påbörjad, Ej genomförd

<b>Strategi 2021–2024: Minska den egna negativa miljöpåverkan genom att fortsätta utveckla ett långsiktigt systematiskt hållbarhetsarbete</b>						
Utreda konsekvenserna för universitetet att uppnå regeringens mål om klimatneutralitet 2045	X	X	X		Prorektor	
Införande av en koldioxidbudget samt integrera denna i ordinarie planerings- och uppföljningsprocesser, för att styra organisationens utsläpp	X	X			Prorektor	
Implementera ett tekniskt systemstöd för styrning och stöd i arbetet med koldioxidbudget		X			Prorektor	
Utveckla klimatfonden för att kunna möjliggöra en effektiv klimatomställning och minskning av utsläpp		X			Prorektor	

## Omvärldsrelationer och samverkan

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 framträder som en given samverkanspartner för kunskapsbaserad samhällsutveckling.

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24		<sup>2</sup>	KOMMENTAR
<b>Strategi 2021–2024: Utveckla samarbetet med andra lärosäten och organisationer i lokala, regionala, nationella och internationella nätverk som ger ett mervärde till utbildningens och forskningens utveckling</b>							
Etablera samarbetet inom med Lärosäten Väst	X	X			Rektor		
Implementera avtalet med Göteborgs Stad och Chalmers	X	X	X	X	Vicerektor för samverkan		
Utveckla modell för partnerskapsrelationer genom exempelvis samverkansavtal med relevanta kommuner, Västra Götalandsregionen, företag och organisationer	X	X			Vicerektor för samverkan		
Inrätta ett externt samverkansråd	X	X	X		Vicerektor för samverkan		
I samarbete med andra lärosäten, utveckla påverkansarbetet gentemot främst EU och utbildningsdepartement	X	X	X	X	Rektor		
Inom ramen för universitetets ordförandeskap för Eutopia vara drivande i att stödja utvecklingen av EU:s kommande forsknings- och innovationsagenda	X	X			Rektor		
<b>Strategi 2021–2024: Förstärka det internationella perspektivet genom att öka och bredda det internationella utbytet för studenter och medarbetare</b>							
Implementera internationaliseringsstrategin	X	X			Rektor		
Utarbeta en universitetsgemensam modell för arbetet med internationella alumner		X			Universitetsdirektör		
Etablera och genomföra en årlig universitetsgemensam internationell sommarskola på temat hållbarhet	X	X	X	X	Vicerektor för utbildning		
Utarbeta en universitetsgemensam plan för internationell studentrekrytering i syfte att tydliggöra prioritering av marknadsföringsåtgärder		X			Vicerektor för utbildning		

<sup>2</sup> Treårig strategifuppföljning: Positiv trend Oförändrat Negativ trend. Årlig aktivitetsuppföljning: Genomförd, Påbörjad, Ej genomförd

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24		<sup>2</sup>	KOMMENTAR
<b>Strategi 2021–2024: Utveckla samarbetsformer för möten mellan akademi och samhälle med särskilt fokus på innovation, livslångt lärande samt nyttiggörande av kunskap genom ömsesidig samverkan och spridning av forskningsresultat</b>							
Genomföra en översyn för att utveckla och koordinera universitetets innovationsarbete med särskilt fokus på Science Parks och andra innovationsaktörer i regionen	X	X	X		Vicerektor för samverkan		
Utveckla en universitetsgemensam struktur för att främja utbildning knuten till samverkan, inklusive uppdragsutbildning, folkbildning samt YH	X	X			Vicerektor för utbildning		
Utveckla strukturer för universitetsgemensamma samverkansplattformar med utgångspunkt från erfarenheter av K3-projekten	X	X			Vicerektor för samverkan		
Undersöka formerna för en intern och extern samverkansplattform		X			Vicerektor för samverkan		
<b>Strategi 2021–2024: Stärka interaktionen mellan universitetet och omvärlden och öka synligheten mot externa parter</b>							
Ta fram och implementera strategisk plan för relationsbyggande och donationer med särskilt fokus på hållbarhet, hälsa och välbefinnande, studenternas stipendiestiftelse och demokratifrågor	X	X			Rektor, Vicerektor för samverkan		
Utveckla den interna stödstrukturen och arbetsformerna för externa relationer, inklusive revidering av befintlig kommunikationsstrategi	X	X			Universitetsdirektör		

# Kompetensförsörjning

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har stärkt sin förmåga att rekrytera och utveckla medarbetare som bidrar till utbildning och forskning av högsta kvalitet.

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24		<sup>3</sup>	KOMMENTAR
<b>Strategi 2021–2024: Utveckla ett systematiskt kompetensförsörjningsarbete med utgångspunkt i utbildnings- och forskningsmiljöernas långsiktiga behov inom ramen för en god kollegial kultur och arbetsmiljö</b>							
Utveckla en universitetsgemensam modell för strategisk och långsiktig kompetensförsörjningsplanering som bidrar till utveckling av hållbara, kvalitativa och kompletta utbildnings- och forskningsmiljöer	X	X	X		Rektor		
Följa upp och vidta åtgärder inom kompetensförsörjningsområdet med hänsyn till resultat i RED 19	X	X			Vicerektor för forskning, Fakulteter		
Vidareutveckla formerna för strategisk dimensionering av utbildning på forskarnivå	X	X			Vicerektor för forskning, Fakulteter		
Ta fram och implementera nytt lärartidsavtal	X	X	X		Rektor		
Genomföra nödvändiga åtgärder för att uppnå kraven på HR-loggan/HRS4R	X	X			Prorektor		
<b>Strategi 2021–2024: Utforma meriteringssystem med fokus på utvecklingen av kompletta akademiska miljöer vilket även inbegriper samverkansarbete</b>							
Ta fram en plan för att utarbeta ett utvecklat meriteringssystem som i högre utsträckning värderar samverkan och pedagogisk skicklighet	X	X			Rektor		

<sup>3</sup> Treårig strategifuppföljning: Positiv trend Oförändrat Negativ trend. Årlig aktivitetsuppföljning: Genomförd, Påbörjad, Ej genomförd



	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24		<sup>3</sup>	KOMMENTAR
<b>Strategi 2021–2024: Vidareutveckla rekryterings- och beredningsprocesserna för att säkerställa meritokrati och transparens som bidrar till excellens vid rekrytering och meritering</b>							
Utveckla läraryrådsnämndernas arbete utifrån de genomlysningar som gjorts	X	X			Rektor		
<b>Strategi 2021–2024: Öka den internationella rekryteringen samt stärka mottagandet och introduktionen av internationella medarbetare</b>							
Se över den strategiska finansieringen av rekrytering för internationellt excellenta forskare	X	X			Vicerektor för forskning		
Stärka samarbetet kring internationell rekrytering med andra aktörer för att erbjuda ett utvecklat socialt nätverk, t.ex. genom förstärkt medverkan i destination Göteborg	X	X	X		Vicerektor för samverkan		
Stärka kapaciteteten för mottagande genom exempelvis utökad språkstöd och kommunikationsinsatser	X	X	X	X	Vicerektor för samverkan		

## Fysiska och digitala miljöer

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 utmärks för sin utveckling av ändamålsenliga och långsiktigt hållbara fysiska, digitala miljöer som möter verksamhetens behov.

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24		<sup>4</sup>	KOMMENTAR
<b>Strategi 2021–2024: Utveckla förutsättningarna för en ekonomiskt långsiktig, kostnadseffektiv och hållbar lokalförsörjning för pågående och planerade strategiska lokalprojekt</b>							
Implementera förslag från de särskilda utredningarna inom lokalförsörjningsområdet som genomförts under 2020 och 2021.	X	X			Senior rådgivare/ Universitetsdirektör		
<b>Strategi 2021–2024: Ta tillvara på erfarenheter från corona-pandemin för att skapa nya och gränsöverskridande utbildnings- och forskningsmiljöer samt för att effektivisera och utveckla administrativa processer</b>							
Implementera och följa upp de utvecklingsprojekt som utarbetats och fastställts 2021, rörande framtida fysiska och digitala studie- och lärmiljöer med utgångspunkt i erfarenheter från omställningen 2020-2021 och tidigare strategiska satsningar	X	X	X		Vicerektor för utbildning		
Lägga fram förslag för ett flexibelt arbetsliv	X	X	X		Universitetsdirektör		
Utveckla och implementera arbetssätt för att identifiera och prioritera universitetsgemensamma processer för att säkra driften och kvaliteten i universitetets IT-system	X	X			Universitetsdirektör		
Utveckla ett gemensamt ställningstagande kring studieplatser och gemensamma utrymmen	X	X			Vicerektor för utbildning		

<sup>4</sup> Treårig strategifuppföljning: Positiv trend Oförändrat Negativ trend. Årlig aktivitetsuppföljning: Genomförd, Påbörjad, Ej genomförd

<b>Strategi 2021–2024: Öka nyttjandegraden av lokaler och infrastrukturer genom intern samordning och utvecklade externa samarbeten</b>							
Utveckla universitetets strategiska inriktning och finansiering av större infrastrukturer	X	X			Vicerektor för forskning		
Ta fram en policy för samutnyttjande av utbildningslokaler	X	X			Senior rådgivare, Universitetsdirektör		
<b>Strategi 2021–2024: Bidra till den pågående övergången till öppen vetenskap</b>							
Utveckla organisationen för universitetets dataskyddsarbete	X	X			Universitetsdirektör		
Utveckla stöd och samordning kring hantering och lagring av forskningsdata	X	X	X		Vicerektor för forskning		
Initiera en samordningsgrupp för öppen vetenskap i syfte att samordna och tydligare exponera information och tjänster som främjar öppen vetenskap	X	X			Vicerektor för forskning		

## Hållbart arbets- och studieliv

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har stärkt sitt arbete med att främja en hållbar arbets- och studiemiljö.

	TIDPLAN				LEDNINGANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24		<sup>5</sup>	KOMMENTAR
<b>Strategi 2021–2024: Stimulera riktade insatser mot stressrelaterad ohälsa hos medarbetare och studenter samt utveckla ett proaktivt arbete med företags- och studenthälsa för att främja hälsa</b>							
Genomföra universitetsgemensamma hälsofrämjande arbetsmiljöinsatser med särskilt fokus på studie- och arbetsrelaterad stress	X	X	X	X	Prorektor		
Utveckla arbetsformer och rutiner för systematisk uppföljning av studenters arbetsmiljö på fakultets- och institutionsnivå	X	X	X		Prorektor		
Utveckla samarbetet mellan utbildningsnämnden och studiesociala arbetsgruppen genom att systematiskt samla in och sprida goda exempel på insatser (i dialog med exempelvis fakulteter, institutioner och UTAN-nätverk) i syfte att bidra till en hälsosam studie- och lärmiljö för studenter	X	X	X	X	Vicerektor för utbildning		
<b>Strategi 2021–2024: Stärka universitetets arbete med likabehandling vad gäller förmågan att förebygga och hantera trakasserier med särskilt fokus på sexuella trakasserier *</b>							
Utveckla och kommunicera det partsgemensamma arbetet med likabehandlingsfrågor riktat till medarbetare och studenter	X	X			Prorektor		

<sup>5</sup> Treårig strategifuppföljning: ↗ Positiv trend → Oförändrat ↘ Negativ trend. Årlig aktivitetsuppföljning: ● Genomförd, ● Påbörjad, ● Ej genomförd

<b>Strategi 2021–2024: Tydliggöra det stöd som finns för medarbetare och studenter som utsatts för hat, hot och våld</b>						
Genomlys och föreslå organisation och arbetssätt för det strategiska och operativa kris- och säkerhetsarbetet, inklusive arbetet med säkerhetsskydd och informationssäkerhet	X	X			Universitetsdirektör	
<b>Strategi 2021–2024: Analysera och stärka chefers förutsättningar för sitt uppdrag samt vidareutveckla universitets utbud av former för intern kompetensutveckling av medarbetare, ledare och chefer</b>						
Utveckla formerna för löpande uppföljning, dialog och erfarenhetsutbyte kring chefers arbetssituation och uppdragets förutsättningar		X	X		Prorektor	
Utveckla en samlad struktur för ledarutbildningarna	X	X			Universitetsdirektör	

## Styrning och organisation

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har lednings- och styrningsprocesser som är anpassade till visionen Ett universitet för världen.

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24		<sup>6</sup>	KOMMENTAR
<b>Strategi 2021–2024: Utveckla samordningen mellan den strategiska verksamhetsutvecklingen och det systematiska kvalitetsarbetet inklusive frågor om mångfald, jämställdhet och likabehandling</b>							
Initiera universitetsgemensamma utvecklingsinsatser med utgångspunkt i resultatet av UKÅ:s lärosätessgranskning	X	X	X		Vicerektor för utbildning		
Revidera policyn för kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling av utbildning samt tillhörande stöddokument		X			Vicerektor utbildning		
Anpassa universitetets olika ledningssystem (ex. kvalitets, SAM, miljöledning) utifrån den integrerade planerings- och uppföljningsprocessen	X	X	X	X	Stf universitetsdirektör		
Utveckla formerna för omvärldsanalys som en del av planeringsarbetet	X	X			Rektor		
Följa upp och genomföra åtgärder med hänsyn till resultat i RED19	X	X	X		Vicerektor för forskning, Fakulteter		
Implementera den nya Policyn för verksamhetsstöd som ett led i det samlade kvalitetsutvecklingsarbetet inom verksamhetsstödet	X	X			Universitetsdirektör		
Analysera och eventuellt föreslå åtgärder gällande berednings- och beslutsprocesser inom disciplinnämnden		X			Prorektor		
<b>Strategi 2021–2024: Analysera och utveckla de universitetsövergripande styr- och finansieringsformerna för utbildning och forskning inklusive samverkan</b>							
Utveckla ny modell för tilldelning och avräkning av utbildningsanslag mellan universitetsstyrelse och fakultetsstyrelse, där nuvarande interna prislappar, behov av stabilitet över åren samt fakulteters rådighet över förändringar beaktas		X	X	X	Vicerektor för utbildning		

<sup>6</sup> Treårig strategifuppföljning: ↗ Positiv trend → Oförändrad ↘ Negativ trend. Årlig aktivitetsuppföljning: ● Genomförd, ● Påbörjad, ● Ej genomförd

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24		<sup>6</sup>	KOMMENTAR
Fortsatt utveckling av modellen för fördelning av forskningsanslaget, inkl. ev. profilområdessatsning	X	X			Vicerektor för forskning		
Ta fram strategier i syfte att öka deltagandet i EU:s nya ramprogram	X	X			Vicerektor för forskning		
Utveckla och implementera ny integrerad planerings- och uppföljningsprocess, inkl. budget- och riskanalysprocess	X	X	X		Stf universitetsdirektör		
<b>Strategi 2021–2024: Utveckla styr- och finansieringsformerna för universitetsbiblioteket och gemensamma förvaltningen för att åstadkomma transparens, ändamålsenlighet och kostnadseffektivitet kring gemensamma stödfunktioner och resurser</b>							
Implementera förslag från extern utredning av gemensamma förvaltningens styr- och finansieringsmodell	X	X			Rektor, Universitetsdirektör		
Implementera förslag från extern utredning av styrmodell för universitetets gemensamma digitala system (GUSPP)	X	X			Universitetsdirektör		
Implementera förslag från extern utredning av universitetsbibliotekets finansieringsmodell med särskilt fokus på nya kostnadsströmmar med anledning av öppen publicering	X	X			Rektor		
Utveckla form för och innehåll i möten och dialoger inom verksamhetstödet	X	X			Universitetsdirektör		
<b>Strategi 2021–2024: Stärka möjligheterna till samarbete, erfarenhetsutbyte och kunskapsbildning över universitetets olika verksamheter och interna organisationsgränser</b>							
Utvärdera universitetets policy för centrum som utgångspunkt för diskussion kring formerna för tvärande samarbeten	X	X			Vicerektor för forskning		
Undersöka former för att utveckla den kollegiala diskussionen på universitetsgemensam nivå	X	X			Rektor		
Utveckla formerna för rektors verksamhetsdialoger och strategimöten	X	X			Rektor		