



GÖTEBORGS
UNIVERSITET

Dr.nr:
GU 2022/1585

Beslutad:
22-09-08

GÖTEBORGS UNIVERSITETS
VERKSAMHETSPLAN

2023

ETT UNIVERSITET FÖR VÄRLDEN

Ett universitet för världen

Göteborgs universitets vision uttrycker universitetets strävan att vara ett internationellt lärosäte som tar ansvar för samhällsutvecklingen och bidrar till en hållbar värld. Den slår fast universitetets grundläggande kärnvärden och visar inriktningen för universitetets utveckling för perioden 2021–2030 genom tre ställningstaganden:

- **Utbildning och forskning av högsta kvalitet:** Göteborgs universitet ska utveckla internationellt framstående utbildning och forskning inom samtliga vetenskapsområden för att bidra till kunskapsutvecklingen och stärka sin konkurrenskraft.
- **Hållbar och kunskapsbaserad samhällsutveckling:** Göteborgs universitet ska stärka sin relevans som samhällsaktör och samarbetspartner för att göra avtryck på samhällsutvecklingen och bidra till de globala utvecklingsmålen.
- **Sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö:** Göteborgs universitet ska utvecklas som en sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö för att stärka utbildningens och forskningens kvalitet och relevans.

Universitetsgemensamma mål och strategier som grund för planeringen

Visionens övergripande och långsiktiga perspektiv konkretiseras genom universitetsgemensamma mål och strategier. De ska förverkliga visionens ställningstaganden genom att fokusera utvecklingsarbetet inom ett antal

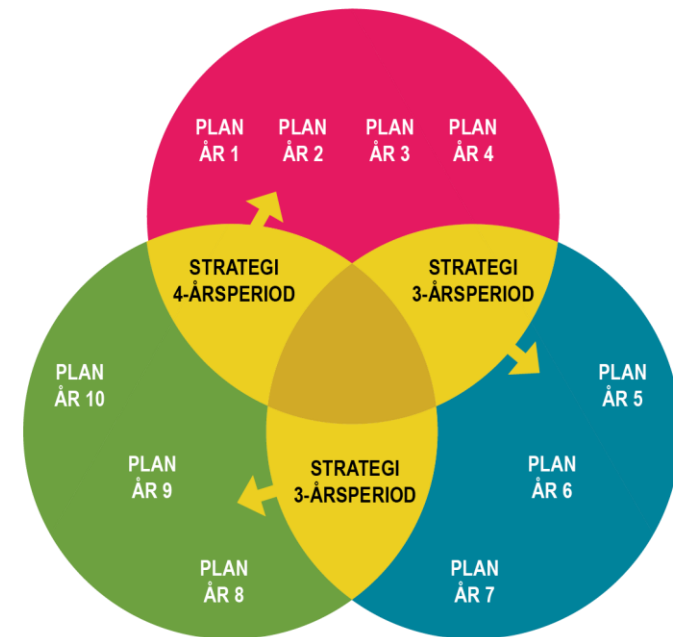


prioriterade områden. Målen och strategierna för perioden 2021–2024 är samlade inom sex fokusområden:

- Hållbar utveckling
- Omvärldsrelationer och samverkan
- Kompetensförsörjning
- Fysiska och digitala miljöer
- Hållbart arbets- och studieliv
- Styrning och organisation

Målen och strategierna är utgångspunkt för planeringen på universitetsövergripande nivå. Denna universitetsövergripande verksamhetsplan innehåller prioriterade aktiviteter för att förverkliga de universitetsgemensamma målen och strategierna. Dessa ska skapa förutsättningar för utveckling av utbildning och forskning inklusive samverkan. Fakulteter/motsvarande har utifrån visionen och de universitetsgemensamma målen tagit fram verksamhetsstrategier för 2022–2024, vilket konkretiseras ytterligare i årliga verksamhetsplaner.

I verksamhetsplanen anges under vilken tidsperiod som aktiviteten planeras att pågå samt ansvarig ledningsfunktion. Verksamhetsplanen följs upp årligen för att följa utvecklingen i förhållande till de universitetsgemensamma målen och strategierna. Vid slutet av strategiperioden 2024 är denna rapportering underlag för att, tillsammans med analys av indikatorer, följa upp måluppfyllelsen samt fungera som utgångspunkt för planeringen av kommande strategiperiod 2025–2027.



Hållbar utveckling

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har stärkt sin position som ett ledande universitet inom hållbar utveckling.

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24		¹	KOMMENTAR
Strategi 2021–2024: Tydliggöra universitetets roll i arbetet för hållbar utveckling							
Säkerställa implementeringen av beslutade organisatoriska förändringar gällande GMV	X	X	X		Prorektor		
Strategi 2021–2024: Stärka utvecklingen av hållbarhetsperspektiv i utbildningen och forskningen							
Arbeta in hållbarhetsaspekter (Agenda 2030) som en grund för centrala strategiska satsningar inom utbildning och forskning, exempelvis genom en universitets-gemensam forskarskola	X	X	X		Vicerektor för forskning, Vicerektor för utbildning		
Implementera det reviderade systemet för hållbarhets-märkning	X	X	X		Vicerektor för utbildning		
Erbjuda forum för erfarenhetsutbyte i syfte att stärka lärares kunskap och kompetens om hållbar utveckling			X		Vicerektor för utbildning		
Strategi 2021–2024: Initiera och förbättra samverkan med organisationer och andra aktörer i omvärlden, för att bidra till hållbar samhällsutveckling							
Stärka befintliga och utveckla nya akademiska nätverk för att driva prioriterade frågor med utgångspunkt i lärosätets forskning inom hållbar utveckling, exempelvis inom EUTOPIA och Lärosäten Väst	X	X	X	X	Rektor, Vicerektor för samverkan		
Strategi 2021–2024: Minska den egna negativa miljöpåverkan genom att fortsätta utveckla ett långsiktigt systematiskt hållbarhetsarbete							
Utreda konsekvenserna för universitetet att uppnå regeringens mål om klimatneutralitet 2045	X	X	X	X	Prorektor		
Som en del av Klimatramverket säkerställa implementeringen av en koldioxidbudget genom ett tekniskt systemstöd samt integrering i ordinarie planerings- och uppföljningsprocesser	X	X	X		Prorektor		

¹ Treårig strategiuppföljning: Positiv trend Oförändrat Negativ trend. Årlig aktivitetsuppföljning: Genomförd, Påbörjad, Ej genomförd

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24		1	KOMMENTAR
Implementera och följa upp Klimatfondens avsättningar till: systemstöd för uppföljning av koldioxidutsläpp, system för återbruk av utrustning och inventarier samt campusövergripande cykelinitiativ		X	X	X	Prorektor		
Genomföra en resvaneundersökning för studenter, doktorander och medarbetare som grund för eventuella främjande insatser för mer klimatsmart pendling till och från campus			X		Prorektor		

Omvärldsrelationer och samverkan

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 framträder som en given samverkanspartner för kunskapsbaserad samhällsutveckling.

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24			KOMMENTAR
Strategi 2021–2024: Utveckla samarbetet med andra lärosäten och organisationer i lokala, regionala, nationella och internationella nätverk som ger ett mervärde till utbildningens och forskningens utveckling							
Vidareutveckla samarbetet inom Lärosäten Väst	X	X	X		Rektor		
Fördjupa samarbetet med Göteborgs Stad och Chalmers genom arbete i tematiska grupperingar	X	X	X	X	Vicerektor för samverkan		
Utveckla stöd för stärkta partnerskapsrelationer med relevanta kommuner, Västra Götalandsregionen, företag och organisationer	X	X	X	X	Vicerektor för samverkan		
Inrätta ett externt samverkansråd	X	X	X		Vicerektor för samverkan		
Genomföra <i>Vasaparksseminarier</i> med fokus på universitetets roll i samhället		X	X		Vicerektor för samverkan		
I samarbete med andra lärosäten utveckla påverkansarbetet gentemot främst EU och Utbildningsdepartementet	X	X	X	X	Rektor		
Inom ramen för EUTOPIA bidra till utvecklingen av EU:s kommande forskning- och innovationsagenda	X	X	X		Rektor		
Utveckla och fördjupa mångvetenskapligt samarbete inom Gothenburg UNESCO City of Literature			X	X	Vicerektor för utbildning		
Verka för initiativ som bidrar till att lyfta kunskapsstaden Göteborg och ökar Göteborgs förutsättningar att nå utmärkelsen Årets studentstad 2025–2026			X	X	Universitetsdirektör		
Strategi 2021–2024: Förstärka det internationella perspektivet genom att öka och bredda det internationella utbytet för studenter och medarbetare							
Tillämpa internationaliseringsstrategin med särskilt fokus på ansvarsfull internationalisering, internationell studentrekrytering och utarbeta regionala strategier	X	X	X		Rektor		
Utarbeta en universitetsgemensam modell för arbetet med internationella alumner		X	X		Vicerektor för samverkan		

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24			KOMMENTAR
Etablera och genomföra en årlig universitetsgemensam internationell sommarskola på temat hållbarhet	X	X	X	X	Vicerektor för utbildning		
Utarbeta en universitetsgemensam plan för internationell studentrekrytering i syfte att tydliggöra prioritering av marknadsföringsåtgärder		X	X		Vicerektor för utbildning Vicerektor för samverkan		
Etablera organisation och samarbetsformer inom ramen för nästa fas av EUTOPIA			X	X	Rektor, Vicerektor för samverkan		
Strategi 2021–2024: Utveckla samarbetsformer för möten mellan akademi och samhälle med särskilt fokus på innovation, livslångt lärande samt nyttiggörande av kunskap genom ömsesidig samverkan och spridning av forskningsresultat							
Genomföra en översyn för att utveckla och koordinera universitetets innovationsarbete med särskilt fokus på Science Parks och andra innovationsaktörer i regionen	X	X	X	X	Vicerektor för samverkan		
Genom konkreta initiativ underlätta för lärare/ forskare, doktorander, studenter till samverkan och nyttiggörande	X	X	X	X	Vicerektor för samverkan		
Utveckla universitetets arbete med att främja livslångt lärande genom inventering av nuvarande utbud samt utveckling av kursutbud med beaktande av omställningsstudiestödsreformen		X	X	X	Vicerektor för utbildning		
Utarbeta en strategi för samverkan med Folkuniversitetet			X	X	Vicerektor för utbildning, Vicerektor för samverkan		
Strategi 2021–2024: Stärka interaktionen mellan universitetet och omvärlden och öka synligheten mot externa parter							
Ta fram och implementera strategisk plan för relationsbyggande och donationer samt utveckla den interna stödstrukturen och arbetsformerna inom området, med särskilt fokus på den studiesociala miljön	X	X	X	X	Rektor, Vicerektor för samverkan, Universitetsdirektör		
Analysera rankingarnas roll som verktyg för ökad synlighet			X		Universitetsdirektör		

Kompetensförsörjning

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har stärkt sin förmåga att rekrytera och utveckla medarbetare som bidrar till utbildning *och* forskning av högsta kvalitet.

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24			KOMMENTAR
Strategi 2021–2024: Utveckla ett systematiskt kompetensförsörjningsarbete med utgångspunkt i utbildnings- och forskningsmiljöernas långsiktiga behov inom ramen för en god kollegial kultur och arbetsmiljö							
Inventera prioriterade verksamhetsbehov som grund för ett utvecklat och systematiskt kompetensförsörjningsarbete	X	X	X		Rektor		
Säkerställa implementeringen av nytt lärartidsavtal	X	X	X		Rektor		
Följa upp implementeringen av beslutad handlingsplan för att uppnå kraven på HR-loggan/HRS4R	X	X	X	X	Vicerektor för forskning		
Strategi 2021–2024: Utforma meriteringssystem med fokus på utvecklingen av kompletta akademiska miljöer vilket även inbegriper samverkansarbete							
Ta fram en plan för att utarbeta ett utvecklat meriteringssystem som i högre utsträckning värderar: <ul style="list-style-type: none"> - samverkan - pedagogisk skicklighet 	X	X	X	X	Vicerektor för samverkan, Vicerektor för utbildning		
Strategi 2021–2024: Vidareutveckla rekryterings- och beredningsprocesserna för att säkerställa meritokrati och transparens som bidrar till excellens vid rekrytering och meritering							
Inventera prioriterade verksamhetsbehov som grund för ett utvecklat och systematiskt kompetensförsörjningsarbete	X	X	X		Rektor		
Strategi 2021–2024: Öka den internationella rekryteringen samt stärka mottagandet och introduktionen av internationella medarbetare							

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24			KOMMENTAR
Se över och följ upp tidigare strategiska satsningar i syfte att öka förutsättningarna för rekrytering av internationellt excellenta forskare	X	X	X		Vicerektor för forskning		
Samordna arbetet kring internationell rekrytering med andra aktörer för att erbjuda ett utvecklat socialt nätverk, exempelvis genom förstärkt medverkan i destination Göteborg	X	X	X	X	Rektor, Vicerektor för samverkan		
Stärka kapaciteteten för mottagande av forskare, lärare och doktorander genom exempelvis utökat språkstöd och kommunikationsinsatser	X	X	X	X	Vicerektor för utbildning		

Fysiska och digitala miljöer

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 utmärks för sin utveckling av ändamålsenliga och långsiktigt hållbara fysiska, digitala miljöer som möter verksamhetens behov.

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24			KOMMENTAR
Strategi 2021–2024: Utveckla förutsättningarna för en ekonomiskt långsiktig, kostnadseffektiv och hållbar lokalförsörjning för pågående och planerade strategiska lokalprojekt							
Bidra till utveckling och genomförande av universitetets strategiska lokalförsörjningsprojekt	X	X	X	X	Rektor		
Strategi 2021–2024: Ta tillvara på erfarenheter från corona-pandemin för att skapa nya och gränsöverskridande utbildnings- och forskningsmiljöer samt för att effektivisera och utveckla administrativa processer							
Implementera och följa upp prioriterade utvecklingsprojekt med avseende på framtida fysiska och digitala studie- och lärmiljöer	X	X	X	X	Vicerektor för utbildning		
Utveckla former för delningskultur och öppna lärresurser med utgångspunkt i DURK-projektets slutrapport			X	X	Vicerektor för utbildning		
Följa upp tillämpningen av <i>Riktlinjer avseende distansarbete och tillfälligt hemarbete för teknisk och administrativ personal</i>	X	X	X		Universitetsdirektör		
Utveckla och implementera ändamålsenliga arbetsätt för att säkra driften och kvaliteten i universitetets IT-system	X	X	X		Universitetsdirektör		
Identifiera eventuella åtgärder med utgångspunkt i gemensamt ställningstagande kring studieplatser och gemensamma utrymmen	X	X	X		Vicerektor för utbildning		
Strategi 2021–2024: Öka nyttjandegraden av lokaler och infrastrukturer genom intern samordning och utvecklade externa samarbeten							
Utveckla universitetets strategiska inriktning och finansiering av större infrastrukturer	X	X	X	X	Vicerektor för forskning		
Ta fram en policy för samutnyttjande av utbildningslokaler	X	X	X		Universitetsdirektör		
Strategi 2021–2024: Bidra till den pågående övergången till öppen vetenskap							
Utveckla organisation och arbetsätt för universitetets övergripande dataskyddsarbete	X	X	X		Universitetsdirektör		

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24			KOMMENTAR
Utveckla stöd och samordning kring hantering och lagring av forskningsdata	X	X	X	X	Vicerektor för forskning		
Initiera en samordningsgrupp för öppen vetenskap i syfte att samordna och tydligare exponera information och tjänster som främjar öppen vetenskap	X	X	X		Vicerektor för forskning		

Hållbart arbets- och studieliv

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har stärkt sitt arbete med att främja en hållbar arbets- och studiemiljö.

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24			KOMMENTAR
Strategi 2021–2024: Stimulera riktade insatser mot stressrelaterad ohälsa hos medarbetare och studenter samt utveckla ett proaktivt arbete med företags- och studenthälsa för att främja hälsa							
Initiera en partsgemensam översyn av det lokala arbetsmiljöavtalet, med fokus på arbetsmiljöarbetets organisering, ansvar och innehåll samt föreslå ändamålsenliga utvecklingsförslag		X	X		Rektor		
Säkerställa implementering av arbetsformer och rutiner för systematisk uppföljning av studenters arbetsmiljö på fakultets- och institutionsnivå samt vidareutveckla och anpassa det universitetsgemensamma stödet	X	X	X	X	Prorektor		
Utveckla arbetsformer för att sprida goda exempel inom universitetet och vidareutveckla arbetet med studie- och lärmiljöer för studenter	X	X	X	X	Vicerektor för utbildning		
Genomföra översyn av språk- och studiestödjande insatser på lokal och central nivå			X		Vicerektor för utbildning		
Strategi 2021–2024: Stärka universitetets arbete med likabehandling vad gäller förmågan att förebygga och hantera trakasserier med särskilt fokus på sexuella trakasserier							
Analysera och föreslå insatser som motverkar förekomst av trakasserier och diskriminering baserat på tidigare universitetsgemensamt arbete samt utfall från <i>Enkätstudie om: Genusbaserad utsatthet och sexuella trakasserier i svensk högskolesektor</i>			X	X	Prorektor		
Strategi 2021–2024: Tydliggöra det stöd som finns för medarbetare och studenter som utsatts för hat, hot och våld							
Genomlys och föreslå organisation och arbetssätt för det strategiska och operativa säkerhetsarbetet, inklusive arbetet med säkerhetsskydd och informationssäkerhet	X	X	X		Universitetsdirektör		
Strategi 2021–2024: Analysera och stärka chefers förutsättningar för sitt uppdrag samt vidareutveckla universitetets utbud av former för intern kompetensutveckling av medarbetare, ledare och chefer							

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24			KOMMENTAR
Genomföra en samlad översyn av förutsättningarna för uppdraget som prefekt/motsvarande		X	X	X	Prorektor		
Utveckla formerna för att följa upp och analysera arbetsmiljöarbetet inom ramen för ARK samt genomföra ny ARK-omgång som grund för utveckling av fakultets- och universitetsgemensamma åtgärder			X		Prorektor		

Styrning och organisation

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har lednings- och styrningsprocesser som är anpassade till visionen Ett universitet för världen.

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24			KOMMENTAR
Strategi 2021–2024: Utveckla samordningen mellan den strategiska verksamhetsutvecklingen och det systematiska kvalitetsarbetet inklusive frågor om mångfald, jämställdhet och likabehandling							
Genomföra universitetsgemensamma utvecklingsinsatser med utgångspunkt i resultatet av UKÅ:s lärosätessgranskning	X	X	X		Vicerektor för utbildning		
Revidera policyn för kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling av utbildning samt tillhörande stöddokument		X	X		Vicerektor för utbildning		
Förenkla universitetets olika ledningssystem (ex. kvalitetssystemen, systematiska arbetsmiljöarbetet, miljöledning) utifrån den integrerade planerings- och uppföljningsprocessen	X	X	X	X	Stf universitetsdirektör		
Följa upp åtgärdsarbetet utifrån rekommendationer i RED19 samt utvärdera den samlade processen som grund för implementering av Policy för kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling av forskning	X	X	X	X	Vicerektor för forskning		
Revidera universitetets språkpolicy			X		Vicerektor för utbildning		
Analysera utfallet av genomförda insatser gällande dels berednings- och beslutsprocesser inom disciplinnämnden dels närliggande stödinsatser		X	X		Prorektor		
Initiera insatser med anledning av reviderad policy för breddad rekrytering			X		Vicerektor för utbildning		
Utveckla insatser för rekrytering av studentrepresentanter			X		Vicerektor för utbildning		
Strategi 2021–2024: Analysera och utveckla de universitetsövergripande styr- och finansieringsformerna för utbildning och forskning inklusive samverkan							
Förstärka uppföljningen av universitetets balanserade kapital som grund för fortsatta åtgärder			X	X	Rektor		
Utveckla ny modell för tilldelning och avräkning av utbildningsanslag på grundnivå och avancerad nivå		X	X		Vicerektor för utbildning		

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24			KOMMENTAR
Ta fram förslag till universitetets profilområden och färdigställa ansökan	X	X	X		Vicerektor för forskning		
Ta fram principer för universitetsgemensamma strategiska satsningar inom forskning, inklusive deltagande i EU:s ramprogram		X	X		Vicerektor för forskning		
Vidareutveckla den integrerade planerings- och uppföljningsprocessen, inklusive budget- och riskanalysprocesserna	X	X	X		Stf universitetsdirektör		
Strategi 2021–2024: Utveckla styr- och finansieringsformerna för universitetsbiblioteket och gemensamma förvaltningen för att åstadkomma transparens, ändamålsenlighet och kostnadseffektivitet kring gemensamma stödfunktioner och resurser							
Utveckla förslag till gemensamma förvaltningens styr- och finansieringsmodell	X	X	X		Universitetsdirektör		
Ta fram förslag på utvecklad styrmodell för digitalisering	X	X	X		Universitetsdirektör		
Utveckla förslag till universitetsbibliotekets finansieringsmodell med särskilt fokus på nya kostnadsströmmar med anledning av öppen publicering	X	X	X		Rektor		
Utveckla verksamhetsstödet samlade kvalitetsutvecklingsarbete genom bland annat enhetsaudits och utvecklade mötesformer inom verksamhetsstödet	X	X	X		Universitetsdirektör		
Strategi 2021–2024: Stärka möjligheterna till samarbete, erfarenhetsutbyte och kunskapsbildning över universitetets olika verksamheter och interna organisationsgränser							
Utvärdera universitetets policy för centrum som utgångspunkt för diskussion kring formerna för tvärande samarbeten	X	X	X	X	Vicerektor för forskning		