



## STATSVETENSKAPLIGA INSTITUTIONEN

# SAMHÄLLSVETENSKAPLIGA FAKULTETEN

Statsvetenskapliga institutionen vid Göteborgs universitet är enligt den senaste utvärderingen, RED19, en av de ledande statsvetenskapliga institutionerna i Europa. Under de senaste 20 åren har vi tagit det stora klivet från att vara en bra svensk institution till en institution som syns och gör skillnad i det internationella vetenskapssamhället. Vår forskningsanknutna undervisning har kommit mycket väl ut i olika utvärderingar och vårt verksamhetsstöd och forskningsstöd är mer kompetent och professionellt än någonsin tidigare. Vårt mål är verka för att behålla den positionen och att genomföra förändringar och förbättringar för att stärka vår position ytterligare. Statsvetenskapliga institutionen skall även verka för en hållbar och kunskapsbaserad samhällsutveckling samtidigt som vi självklart skall vara en attraktiv arbetsplats och studiemiljö. Det är mot den bakgrunden vi planerar att genomföra de åtgärder som finns i den här verksamhetsplanen för de kommande tre åren 2022-2024.

# Utbildning och forskning av högsta kvalitet

Göteborgs universitet ska utveckla internationellt framstående utbildning och forskning inom samtliga vetenskapsområden för att bidra till kunskapsutvecklingen och stärka sin konkurrenskraft.

## UTBILDNING (inkl. utbildning på forskarnivå)

	TIDPLAN			ANSVARIG	UPPFÖLJNING	
	22	23	24		<sup>1</sup>	KOMMENTAR
<b>Strategi 2022-2024: Bevara och stärka forskningsanknytning</b>						
Bibehålla kvalitetssäkring och garantera den höga nivån vad gäller forskningsanknytning i undervisning genom regelbundet återkommande kurskonferenser samt terminsvisa pedagogiska seminarier	x	x	x	Utbildningsansvarig samt studierektorer		
Utreda och vid behov stärka progressionen vad gäller forskningsanknytning i examination, utredning påbörjas 2022	x	x		Utbildningsansvarig		
Utreda möjligheten att ytterligare stärka forskningsanknytningen med hjälp av erfarenheter från distans/hybridundervisning under pandemin, utredning påbörjas 2022	x	x		Utbildningsansvarig		
<b>Strategi 2022-2024: Bevara och stärka genomtänkt kursutbud</b>						
Bibehålla ett väl genomtänkt kursutbud genom regelbundet återkommande kurskonferenser samt utbildningsdagar	x	x	x	Studierektorer		
Utreda och vid behov införa nya inslag i kursutbudet som till exempel ett eventuellt sammanhållet år i grundutbildningen fokuserat på internationell politik, utredning påbörjas 2023	x	x	x	Utbildningsansvarig samt aktuell studierektor		
Följa upp nyligen genomförda satsningar (Mastersprogram i statsvetenskap: Politik och psykologi om hållbar utveckling) samt dra lärdom av kommande utvärderingar (CES).		x	x	Utbildningsansvarig samt Studierektorer för respektive utbildning		
<b>Strategi 2022-2024: Bevara och stärka hög lärarkompetens</b>						
Bibehålla en hög lärarkompetens	x	x	x	Prefekt, utbildningsansvarig samt viceprefekt för utbildning		
Utreda och eventuellt införa ekonomiska incitament för att få lärare att ansöka om högskolepedagogisk excellens		x		Utbildningsansvarig		

<sup>1</sup> Treårig strategiuppföljning: Positiv trend Oförändrat Negativ trend. Årlig aktivitetsuppföljning: Genomförd, Påbörjad, Ej genomförd

	TIDPLAN			ANSVARIG	UPPFÖLJNING	
	22	23	24		1	KOMMENTAR
<b>Strategi 2022-2024: Intensifiera arbetet med återkoppling till studenterna</b>						
Stärka återkopplingen till studenter angående förändrings- och utvecklingsarbete av kurser genom t.ex. tydligare kommunikation vid kursintroduktioner	x	x	x	Studierektorer/kursansvariga lärare		
Arbeta med pedagogik kring "effektiv feedback" på studentinlämningar, tema för pedagogiskt seminarium vt-22	x			Utbildningsansvarig		
Påbörja arbete med regelbundet återkommande alumnundersökningar	x	x		Utbildningsansvarig samt alumnsamordnare		
Följa och beakta arbetet med reviderad policy, GU, angående breddad rekrytering	x	x	x			
<b>Strategi 2022-2024: Intensifiera, fördjupa och bredda diskussionerna om handledningsnormer vid institutionen.</b>						
Utforma ett policydokument med riktlinjer för doktorandhandledning vid Statsvetenskapliga institutionen.	x			Viceprefekt för forskarutbildningen		
Införa ett årligt återkommande pedagogiskt seminarium för handledare på forskarutbildningsnivå för att diskutera handledarnormer och utveckla handledarkompetens.	x	x	x	Utbildningsansvarig / Viceprefekt för forskarutbildningen		
<b>Strategi 2022-2024: Intensifiera arbetet med att förbättra doktorandernas arbetsmiljö och psykosociala situation</b>						
Genomföra en undersökning där vi kartlägger doktorandernas arbetsmiljö och psykosociala situation	x			Viceprefekt för forskarutbildningen / Viceprefekt för utbildning		

## FORSKNING

	TIDPLAN			ANSVARIG	UPPFÖLJNING	
	22	23	24		<sup>2</sup>	KOMMENTAR
<b>Strategi 2022-2024: Att bli mer framgångsrika vad det gäller att erhålla externa forskningsmedel</b>						
Inrätta en grupp där institutionens ledande forskare arbetar med att systematiskt ge feedback på utkast till ansökningar ifrån kollegor	x	x	x	Johannes Lindvall		
<b>Strategi 2022-2024: Att rekrytera internationellt ledande forskare</b>						
Att utarbeta en modell med syfte att skapa ytterligare utrymme för forskningstid och för att vid behov lära sig svenska för nyanställda utifrån kommande lektorer och professorer	x	x	x	Prefekt		
<b>Strategi 2022-2024: Att kartlägga nya forskningsproblem och forskningsområden som institutionen har anledning att öka sina ansträngningar inom</b>						
Att anordna ett allmänt seminarium som skall handla om vilka samhällsproblem som institutionens forskning kan ha förbisett, samt anordna ett eller flera seminarier om vad som utmärker statsvetenskaplig forskning som har både hög kvalitet, är nyskapande och har hög samhällsrelevans		X		Viceprefekt för forskning		

<sup>2</sup> Treårig strategiuppföljning: Positiv trend Oförändrat Negativ trend. Årlig aktivitetsuppföljning: Genomförd, Påbörjad, Ej genomförd

# Hållbar och kunskapsbaserad samhällsutveckling

Göteborgs universitet ska stärka sin relevans som samhällsaktör och samarbetspartner för att göra avtryck på samhällsutvecklingen och bidra till de globala utvecklingsmålen.

	TIDPLAN			ANSVARIG	UPPFÖLJNING	
	22	23	24		<sup>3</sup>	KOMMENTAR
<b>Strategi 2022-2024 Minska koldioxidutsläppen med minst 25 procent till och med 2023-12-31 <a href="#">länk</a> (*)</b>						
Förankra och implementera CO2-budgeten	x	x	x	Prefekt		
<b>Strategi 2022-2024: Säkerställa att vi erbjuder kurser och utbildningsprogram inom hållbar utveckling</b>						
Fortsätta arbetet med hållbarhetsmärkning av kurser och utbildningsprogram	x	x	x	Utbildningsansvarig, studierektorer för respektive utbildning samt kursansvariga		
<b>Strategi 2022-2024: Säkerställa att det ställs hållbarhetskrav vid inköp</b>						
Informera alla medarbetare om inköbspolicy och inköpsregler, särskilt med fokus på miljö och hållbarhet.	x	x	x	Prefekt, administrativ chef och inköpsansvarig		
<b>Strategi 2022-2024: Verka för att minska energianvändningen i verksamhetens lokaler</b>						
Informera medarbetarna om det viktiga med att dra ner på energianvändningen	x	x	x	Miljörepresentant		
<b>Strategi 2022-2024: Verka för att minska den totala mängden avfall</b>						
Informera medarbetarna om att minska mängden avfall och källsortera	x	x	x	Miljörepresentant		
<b>Strategi 2022-2024: Ha en övergripande och detaljerad plan för hållbarhetsarbetet på institutionen</b>						
Utveckla och fortsätta arbetet med den interna aktivitetslistan	x	x	x	Prefekt och miljörepresentant		

<sup>3</sup> Treårig strategiuppföljning: Positiv trend Oförändrat Negativ trend. Årlig aktivitetsuppföljning: Genomförd, Påbörjad, Ej genomförd

# Sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö

Göteborgs universitet ska utvecklas som en sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö för att stärka utbildningens och forskningens kvalitet och relevans.

	TIDPLAN			ANSVARIG	UPPFÖLJNING	
	22	23	24		<sup>4</sup>	KOMMENTAR
<b>Strategi 2022-2024: Utveckla institutionens forskningskommunikation</b>						
Ta fram en kommunikationsplan för institutionens forskningskommunikation		x	x	Administrativ chef, kommunikatör		
<b>Strategi 2022-2024: Utveckla stödet vid rekrytering och introduktion</b>						
Utveckla stödet till internationella medarbetare (inför ankomst, vid ankomst/på plats, vid avresa)	x	x		Administrativ chef		
Utveckla introduktionen för nya doktorander (tydliggöra stödet framförallt för internationella doktorander). (Se också stöd internationella medarbetare ovan).	x	x		Administrativ chef		
Utveckla introduktionen för nya medarbetare (inom olika personalkategorier) och kommunicera på lämplig plattform.	x	x		Administrativ chef		
<b>Strategi 2022-2024: Utveckla institutionens internkommunikation</b>						
Ta fram en kommunikationsplan för institutionens internkommunikation.	x	x		Administrativ chef, kommunikatör		
Se över möjligheten att använda en gemensam kalenderfunktion för institutionsgemensamma händelser.	x			Administrativ chef		
Öka användningen av inbjudningar via outlook (t.ex. seminarier)	x	x		Administrativ chef		
<b>Strategi 2022-2024: Anpassning av HR-stödet</b>						
Översyn av HR-stödet bland annat med anledning av nya LAS-regler.	x	x		Administrativ chef		
En arbetsgrupp har tillsatts för att anpassa verksamheten och följa utvecklingen med nya LAS-regler.	x			Prefekt		
<b>Strategi 2022:2024: Planera och genomföra det förbyggande arbetet att förhindra diskriminering i verksamheten</b>						
Implementera förebyggande arbetet - <a href="#">aktiva åtgärder mot diskriminering och trakasserier</a> (*)	x	x		Prefekt, Likabehandlingsrepresentant		

<sup>4</sup> Treårig strategiuppföljning: Positiv trend Oförändrat Negativ trend. Årlig aktivitetsuppföljning: Genomförd, Påbörjad, Ej genomförd

	TIDPLAN			ANSVARIG	UPPFÖLJNING	
	22	23	24		4	KOMMENTAR
<b>Strategi 2022-2024: Distansarbete (efter pandemin)</b>						
Implementera och utvärdera policyn för distansarbete för verksamhetsstödet	x	x		Administrativ chef		
<b>Strategi 2022-2024: Ta fram och tydliggöra lönekriterier för verksamhetsstödet</b>						
Revidera lönekriterier för verksamhetsstödet (tillsammans på SAMFAK)	x			Administrativ chef		
<b>Strategi 2022-2024: Intensifiera arbetet med inköp</b>						
Informera alla medarbetare om inköbspolicy och inköpsregler för ökad förståelse och regelefterlevnad.	x	x	x	Prefekt, administrativ chef och inköpsansvarig		