



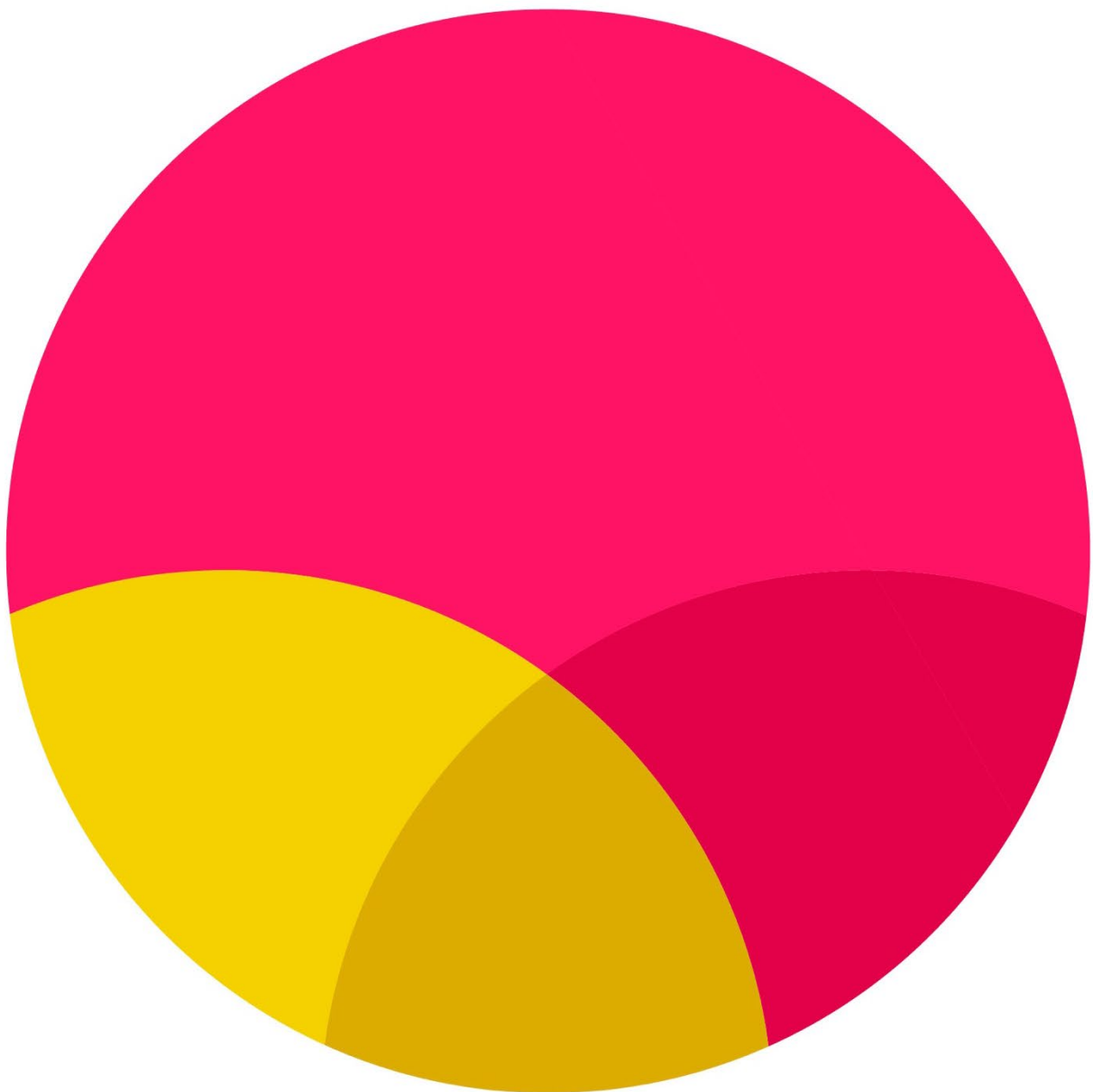
GÖTEBORGS  
UNIVERSITET

VERKSAMHETSSTRATEGI

**2022–2024**

NATURVETENSKAPLIGA FAKULTETEN

Dnr: GU  
2021/1243



ETT UNIVERSITET FÖR VÄRLDEN

## Ett universitet för världen

Naturvetenskapliga fakulteten bidrar till att universitets vision om att vara ett universitet för världen ska uppnås genom nyfikenhetsdriven forskning och utbildning för samhällets utveckling.

Vår verksamhet är präglad av internationella samarbeten inom forskning och utbildning. Dessa samarbeten vill vi utveckla vidare med värdefulla bidrag från vår utbildning, forskning och samverkan och med siktet inställt på att uppnå de globala hållbarhetsmålen. Vår strategi innebär en ambitionshöjning inom hållbar utveckling.

Fakultetens strategi kommer innebära att trösklar sänks för att kunna öka samverkan såväl lokalt, regionalt som internationellt. Strategin kommer också att innebära att inkluderingen ökar, genom ambitionshöjning inom jämställdhet och likabehandling.

Vi vill utveckla arbets- och studiemiljön för att bli en attraktivare arbetsgivare och lärosäte för lärare och studenter. Särskilt fokus ligger på att stärka en god arbetsmiljö genom utveckling av ledar- och medarbetarskap. Vi verkar för en hållbar studiemiljö genom dialog och samarbete med studenterna.

Den kommande treårsperioden präglas av många olika förändringar som kräver planering, framförhållning och dialog. En av dessa förändringar är förberedelserna inför samlokaliseringen i den nya byggnaden Natrium som ger förändrade förutsättningar för bland annat arbetssätt och ekonomi.

Frågan om profilområden har varit levande inom fakulteten under flera år och dessutom finns nu skrivningar om profilområden i forskningspropositionen. Fakulteten har påbörjat ett arbete för att identifiera potentiella profilområden. För att kunna ses som ett profilområde bör ett område ha samhällsrelevans, ha en koppling till utbildning, samverkan och gärna vara fakultets- och institutionsövergripande.

Fakultetens verksamhetsstrategi ska fungera som utgångspunkt för samtliga institutioner och är därför framskriven för att kunna inkludera respektive institutions specifika förutsättningar.

Verksamhetsstrategin har tagits fram genom diskussion inom fakultetens beredningsorganisation, fakultetsstyrelse och prefektråd under perioden januari till maj 2021, för att fastställas av fakultetsstyrelsen den 9 juni 2021.

# Utbildning och forskning av högsta kvalitet

**Göteborgs universitet ska utveckla internationellt framstående utbildning och forskning inom samtliga vetenskapsområden för att bidra till kunskapsutvecklingen och stärka sin konkurrenskraft.**

## Inriktning och mål

Naturvetenskapliga fakultetens diversifierade utbildningsutbud möter samhällets behov av kompetens. Målet är att vara ledande inom kompetensförsörjning regionalt och nationellt samt att bidra till den internationella arenan. Målet är att öka kunskapsutbytet mellan det naturvetenskapliga och övriga vetenskapsområden för ömsesidigt ökad bildning och förståelse. Vi bedriver kompetensutveckling för icke naturvetare för att öka bildningen och förståelsen för naturvetenskap.

Vår fria grund- och tillämpade forskning stärker ömsesidigt varandra. Med dess bredd och spets ger den oss goda förutsättningar att genom utbildning och samverkan bidra till att lösa samhällsutmaningar kopplat till hållbarhetsmålen. Våra starka områden bidrar till att stärka fakultetens identitet och synlighet. Målet är också att arbeta aktivt med att identifiera morgondagens profilområden.

## Utbildning (inklusive utbildning på forskarnivå), strategi 2022-2024:

1. Säkra en inkluderande och välkomnande kunskapsmiljö som värdesätter breda kompetenser och erfarenheter för att kunna attrahera framtida studenter och doktorander från alla delar av samhället.
2. Främja ett livslångt lärande, speciellt när det gäller naturvetenskaplig allmänbildning ("scientific literacy"), genom att utveckla fler bildningskurser, uppdragsutbildningar samt säkra en god utbildning av lärare.
3. Utveckla och säkra fortsatt hög kvalitet genom tydlig progression och laborativ, praktisk samt fältnära utbildning med stark forsknings- och arbetslivsanknytning.
4. Utveckla arbetet med nationell och internationell studentrekrytering genom att förstärka renommé och synlighet.
5. Bredda utbildningsprogrammen och utnyttja närhet mellan institutioner i Natrium och Sahlgrenska akademien på Medicinareberget samt Chalmers på Campus Johanneberg.
6. Profiler och utveckla nya och befintliga masterprogram inom starka och profil forskningsområden samt skapa nya fakultetsövergripande kurser och program.
7. Utveckla en forskarskola i naturvetenskap för att synliggöra värdet av forskarutbildningen samt stärka och bredda handledar- och examinatorskollegiet.
8. Identifiera fakultetens profilområden

## Forskning, strategi 2022-2024:

9. Värna om och utveckla principer och verktyg för att säkerställa den fria forskningen.
10. Bidra till att finna lösningar på de stora globala utmaningarna framförallt klimatförändring och dess konsekvenser för miljö och människa genom fakultetens excellenta forskning.
11. Utveckla, synliggöra och öka nyttjandet av universitets- och fakultetsgemensamma forskningsinfrastrukturer.
12. Identifiera fakultetens profilområden.

# Hållbar och kunskapsbaserad samhällsutveckling

**Göteborgs universitet ska stärka sin relevans som samhällsaktör och samarbetspartner för att göra avtryck på samhällsutvecklingen och bidra till de globala utvecklingsmålen.**

## Universitetsgemensamma mål 2021–2024

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har stärkt sin position som ett ledande universitet inom hållbar utveckling.

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 framträder som en given samverkanspartner för en hållbar och kunskapsbaserad samhällsutveckling.

## Inriktning och mål

Naturvetenskapliga fakulteten har sedan länge en profil inom utbildning och forskning som relaterar till nyckelområden för hållbar utveckling. Genom att stärka utvecklingen av hållbarhetsperspektiv i utbildningen minskar vi miljöpåverkan och bidrar till de globala utvecklingsmålen. Med kompetent personal och infrastruktur ska vi också vidareutveckla den naturvetenskapliga kunskapsbildningen som ligger till grund för samhällets hållbara utveckling. Med naturvetenskaplig kunskap bidrar vi aktivt till samhällsdebatten och samhällets utveckling. Genom nära samarbete med såväl interna parter, andra lärosäten och aktörer i det omgivande samhället positionerar vi oss på ett tydligt sätt såväl geografiskt som vetenskapligt.

## Strategi 2022-2024:

13. Utveckla och förtydliga fakultetens profil för hållbar utveckling lokalt, regionalt och internationellt.
14. Inkludera kunskap om och verktyg för hållbar utveckling i alla utbildningar, vilket möjliggör för studenter att verka som världsmedborgare och yrkesaktiva i enlighet med de globala utvecklingsmålen.
15. Bidra till de globala utvecklingsmålen genom att identifiera, åtgärda och följa upp fakultetens negativa miljöpåverkan.
16. Initiera och förbättra samverkan med olika aktörer på både nationell och internationell nivå för att aktivt bidra till samhällsutvecklingen, främja samarbeten och delta med naturvetenskapligt perspektiv i den offentliga kunskapsdialogen.
17. Sänka trösklar för samverkan, innovation och internationalisering genom att förenkla processer och kommunicera samt genomföra kunskapshöjande insatser.
18. Identifiera fakultetens profilområden.

# Sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö

**Göteborgs universitet ska utvecklas som en sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö för att stärka utbildningens och forskningens kvalitet och relevans.**

## Universitetsgemensamma mål 2021–2024

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har stärkt sin förmåga att rekrytera och utveckla medarbetare som bidrar till utbildning och forskning av högsta kvalitet.

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 utmärks för sin utveckling av ändamålsenliga och långsiktigt hållbara fysiska, digitala miljöer som möter verksamhetens behov.

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har stärkt sitt arbete med att främja en hållbar arbets- och studiemiljö.

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har lednings- och styrningsprocesser som är anpassade till visionen Ett universitet för världen.

## Inriktning och mål

Målet för Naturvetenskapliga fakulteten är ökad jämställdhet och inkludering, där jämställdhet och likabehandling integreras i ordinarie arbetsprocesser. Särskilt fokus ligger på utveckling av medarbetarskap, ledarskap och stärkt samarbete, men också på arbetskulturen i enlighet med transparens, öppenhet, ömsesidig respekt, delaktighet, god ton och kommunikation samt konstruktiva dialoger. Vi verkar för en hållbar arbets- och studiemiljö. Detta gör oss också till en attraktiv arbetsgivare och lärosäte, för nya och befintliga medarbetare och studenter.

## Strategi 2022-2024:

19. Kvalificera rekryteringsarbetet och kompetensutveckla lärare för att höja forsknings- och pedagogisk/didaktisk kompetens, så att framstående kompletta akademiska miljöer bibehålls och utvecklas samt internationella samarbeten skapas.
20. Utveckla fakultetens arbets- och akademiska kultur tillsammans så att samtliga medarbetare engagerar sig i det gemensamma och skapar en god och inkluderande arbetsmiljö.
21. Attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare och studenter utifrån jämställda, rättvisa och transparenta processer, där kompetens avgör och värderas utan bias.
22. Utveckla de fysiska och digitala arbetssätten för att möta nya och förändrade behov och förutsättningar inom forskning, undervisning och administration.