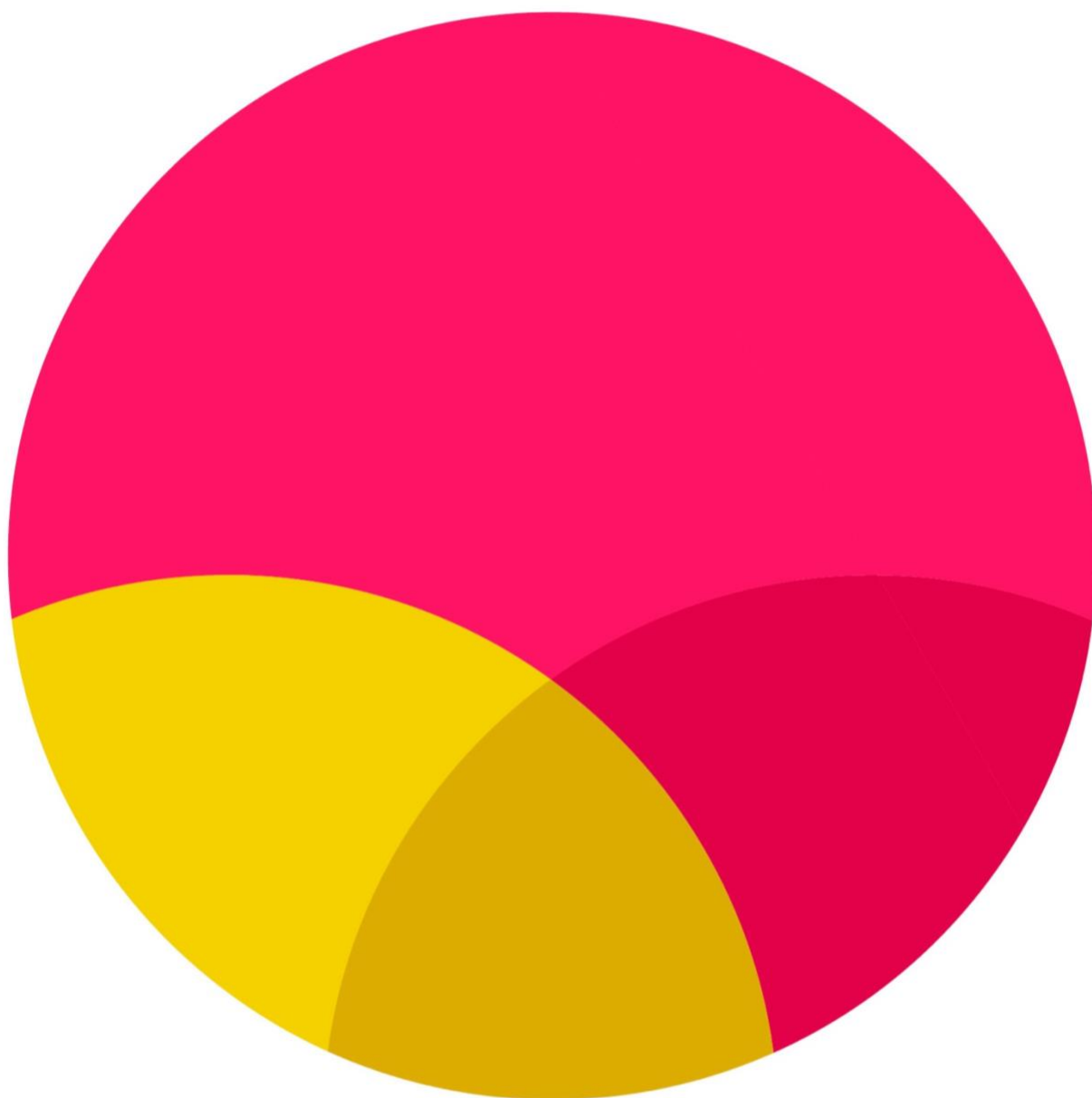




VERKSAMHETSSTRATEGI
2022–2024
IT-FAKULTETEN

Dnr GU
2021/3288



ETT UNIVERSITET FÖR VÄRLDEN

Ett universitet för världen

IT-fakultetens forskning och utbildning tar avstamp i själva fundamenten för digitaliseringen av samhället.

Fakulteten har en flervetenskaplig, kreativ och internationell forskningsmiljö som innefattar allt från abstrakt matematik och högteknologiska tillämpningar till samhällsvetenskapliga studier av digitaliseringens konsekvenser. Fakultetens forskning och utbildning ser till både människa och teknik och strävar efter att bidra med innovativa hållbara lösningar på globala utmaningar, tillsammans med perspektiv på IT-användningens effekter på individer, organisationer och samhälle.

IT-fakultetens verksamhet bidrar till att skapa ett hållbart digitalt samhälle i nära samverkan med företag och organisationer, och vi använder moderna och adekvata metoder i vår forskning och undervisning. IT-fakulteten framträder som en viktig del av Göteborgs universitet, med närhet till andra fakulteter, till det internationella forskningssamfundet och till det omkringliggande samhället. En viktig aktör och samverkanspart är Chalmers tekniska högskola (Chalmers), främst eftersom en av fakultetens institutioner är integrerad. Fakulteten delar också campusområde med Chalmers.

IT-fakultetens vision är att vara Sveriges ledande utbildnings- och forskningsaktör inom området IT och samhällets digitalisering. Detta uttrycks och utvecklas i ett separat visionsdokument - IT-fakultetens vision. När det gäller utbildning och lärande har fakulteten en av fakultetsstyrelsen fastställd utbildningsstrategi för 2020–2024 [Strategy for Education Development 2020–2024](#) (beslutad av IT-fakultetsstyrelsen 2019-10-23).

Utbildning och forskning av högsta kvalitet

Göteborgs universitet ska utveckla internationellt framstående utbildning och forskning inom samtliga vetenskapsområden för att bidra till kunskapsutvecklingen och stärka sin konkurrenskraft.

Inriktning och mål

Under åren 2018–2021 har våra utbildningar på grund- och avancerad nivå vuxit med nästan 50% – från cirka 800 HST till drygt 1 200 HST. Under dessa år har tillväxten fokuserat på att öka antalet studenter i befintliga program, samt att utveckla större och öppnare kurser – till exempel sommarkurser – och nått nya student-/målgrupper. IT-fakultetens tillväxtstrategi för perioden 2022–2024 är att öka antalet studenter och antal lärare/forskare genom att utveckla nya program inom området teknik.

Våra studenter utbildas för att möta både dagens och morgondagens globala IT-utmaningar. Våra program håller erkänt hög kvalitet och leder till goda karriärmöjligheter för studenterna. Vi arbetar kontinuerligt på att utveckla nya, strukturerade former för samarbeten med industri och offentlig sektor för att bibehålla och öka vår samhällsrelevans.

Vi satsar på vidareutveckling av plattformar för att kunna erbjuda livslångt lärande och öppna kurser samt utveckla former för flexibla program, sommarkurser och online-undervisning. Vi arbetar också aktivt med att öka förståelsen för vikten av jämställdhet och likabehandling i våra utbildningar, vilket framgår av vår jämställdhets- och likabehandlingspolicy och tillhörande vägledning.

Vi ser också våra forskarstuderande som en viktig tillgång för fakulteten – både som resurser och medarbetare under deras utbildningstid, men också mer långsiktigt ur ett kompetensförsörjningsperspektiv. En väl avvägd dimensionering av forskarutbildningen på fakulteten är därför av strategisk vikt.

IT-fakultetens strategi 2022–2024

Utbildning (inklusive forskarutbildning)

- Utveckla området teknik i vårt utbildningsutbud
- Behålla hög kvalitet av utbildningar och säkerställa att utbildningar fokuserar på studenternas utveckling så väl som det framtida kompetensbehovet inom näringsliv och offentlig sektor
- Säkerställa att högklassiga digitala lösningar och tillhörande pedagogik/didaktik används i våra kurser
- Förbättra tillgång till Göteborgs Universitetsbibliotek och campusservice
- Utveckla former för livslångt lärande och öppna kurser
- Strukturera former för externa samarbeten riktade mot studenter
- Utveckla former för struktur för fortsatt internationaliseringsarbete
- Genomföra och följa upp policy för jämställdhet och likabehandling

Forskning

- Öka IT-fakultetens synlighet och roll när det gäller forskning inom den digitala samhällsutvecklingen
- Utveckla IT-fakultetens roll som ett nav för digitaliseringsforskning på Göteborgs universitet och nationellt
- Öka inflödet av externa medel
- Säkerställa en hållbar forskningsmiljö för forskare och doktorander

Hållbar och kunskapsbaserad samhällsutveckling

Göteborgs universitet ska stärka sin relevans som samhällsaktör och samarbetspartner för att göra avtryck på samhällsutvecklingen och bidra till de globala utvecklingsmålen.

Universitetsgemensamma mål 2021–2024

- Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har stärkt sin position som ett ledande universitet inom hållbar utveckling.
- Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 framträder som en given samverkanspartner för en hållbar och kunskapsbaserad samhällsutveckling.

Inriktning och mål

Den omfattande digitaliseringen av samhället gör att vi som står i frontlinjen för digitaliseringen har ett stort ansvar för att bidra till ett hållbart digitalt samhälle i såväl forskning som utbildning och samverkan. Som verksamma inom IT-området är vi naturligtvis optimistiska inför och i grunden positiva till digitaliseringen och dess potential. Digitalisering, internationalisering, samhällsutveckling och relevans är alla områden där IT-fakulteten ligger långt framme och där vår kompetens aktivt bidrar till att utvecklingen har en hållbar riktning i linje med universitetets vision och Agenda 2030:s hållbarhetsmål. Vi får dock vara vaksamma på att de lösningar som införs inte i sig skapar nya och kanske värre problem än de vi ursprungligen försökte lösa. Därför är akademisk kritisk granskning mycket viktig också för den egna verksamheten.

Som Sveriges enda IT-fakultet erbjuder vi utbildningar inom de flesta områden inom IT, och täcker allt från matematiskt-tekniskt till kritiskt-samhällsvetenskapligt innehåll. Genom att stärka våra nätverk av samarbeten med andra fakulteter vill vi utvidga och utveckla vårt utbildningsutbud så att studenterna erbjuds hållbara, framtidssäkra och relevanta utbildningar som möjliggör anställningsbarhet och karriärsutveckling.

I samhällsdebatten i stort är IT-fakulteten synlig och aktiv och bidrar till en allmän kunskapshöjning i samhället och synliggör därigenom också vår kompetens för presumtiva samarbetspartners.

IT-fakultetens strategi 2022–2024

- Utveckla hållbarhetsperspektivet i våra utbildningar och vår forskning och kommunicera detta tydligt via våra kommunikationsplattformar
- Aktivt bidra till de globala hållbarhetsmålen genom att identifiera och åtgärda de områden där fakulteten har en negativ påverkan på social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet
- Arbeta för att öka meriteringsvärdet för samverkan och nyttiggörande inom fakulteten och universitetet

Sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö

Göteborgs universitet ska utvecklas som en sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö för att stärka utbildningens och forskningens kvalitet och relevans.

Universitetsgemensamma mål 2021–2024

- Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har stärkt sin förmåga att rekrytera och utveckla medarbetare som bidrar till utbildning och forskning av högsta kvalitet.
- Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 utmärks för sin utveckling av ändamålsenliga och långsiktigt hållbara fysiska, digitala miljöer som möter verksamhetens behov.
- Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har stärkt sitt arbete med att främja en hållbar arbets- och studiemiljö.
- Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har lednings- och styrningsprocesser som är anpassade till visionen Ett universitet för världen.

Inriktning och mål

IT-fakultetens mål är att de ledande akademiker, studenter och administratörer som är intresserade av att förstå, forma och verka inom samhällets digitalisering i första hand ska välja att arbeta hos oss.

Vi arbetar aktivt för att uppnå ett arbetsliv i balans som främjar medarbetares och studenters hälsa och välbefinnande genom stimulerande arbets- och studieuppgifter, och en god arbets- och studiemiljö. Vi utvecklar medarbetarskap och ledarskap genom kontinuerlig kompetensutveckling, bland annat genom att förbereda och uppmuntra medarbetare för att ta på sig kollegiala uppdrag.

Jämställdhet och likabehandling genomsyrar såväl arbets- som studiemiljöerna och fakulteten har en kultur som kännetecknas av öppenhet, delaktighet och ömsesidig respekt. Vi har en attraktiv arbetskultur där arbetsmiljön och arbetsuppgifterna lockar till fysisk närvaro med spännande möten med medarbetare och studenter.

IT-fakultetens strategi 2022–2024

- Stärka arbetet för jämställdhet och likabehandling på samtliga nivåer inom fakulteten och identifiera strukturer som motverkar jämställdhet, likabehandling och lika representation
- Utveckla våra arbetsprocesser för att attrahera, rekrytera och behålla kompetenta medarbetare och studenter utifrån ett transparent, jämställt och rättvist perspektiv
- Uppmuntra och underlätta för medarbetare att ta på sig ledningsuppdrag på olika nivåer
- Skapa förutsättningar för hållbar arbetskultur så att medarbetare och studenter uppnår en sund och hållbar balans mellan arbete/studier och privatliv
- Utnyttja och utveckla både digitala och fysiska arbetssätt för att kunna erbjuda flexibla och attraktiva möjligheter till såväl undervisning som forskning och administration.
- Arbeta för attraktiva och ändamålsenliga lokaler för samtliga medarbetare och studenter