



GÖTEBORGS
UNIVERSITET

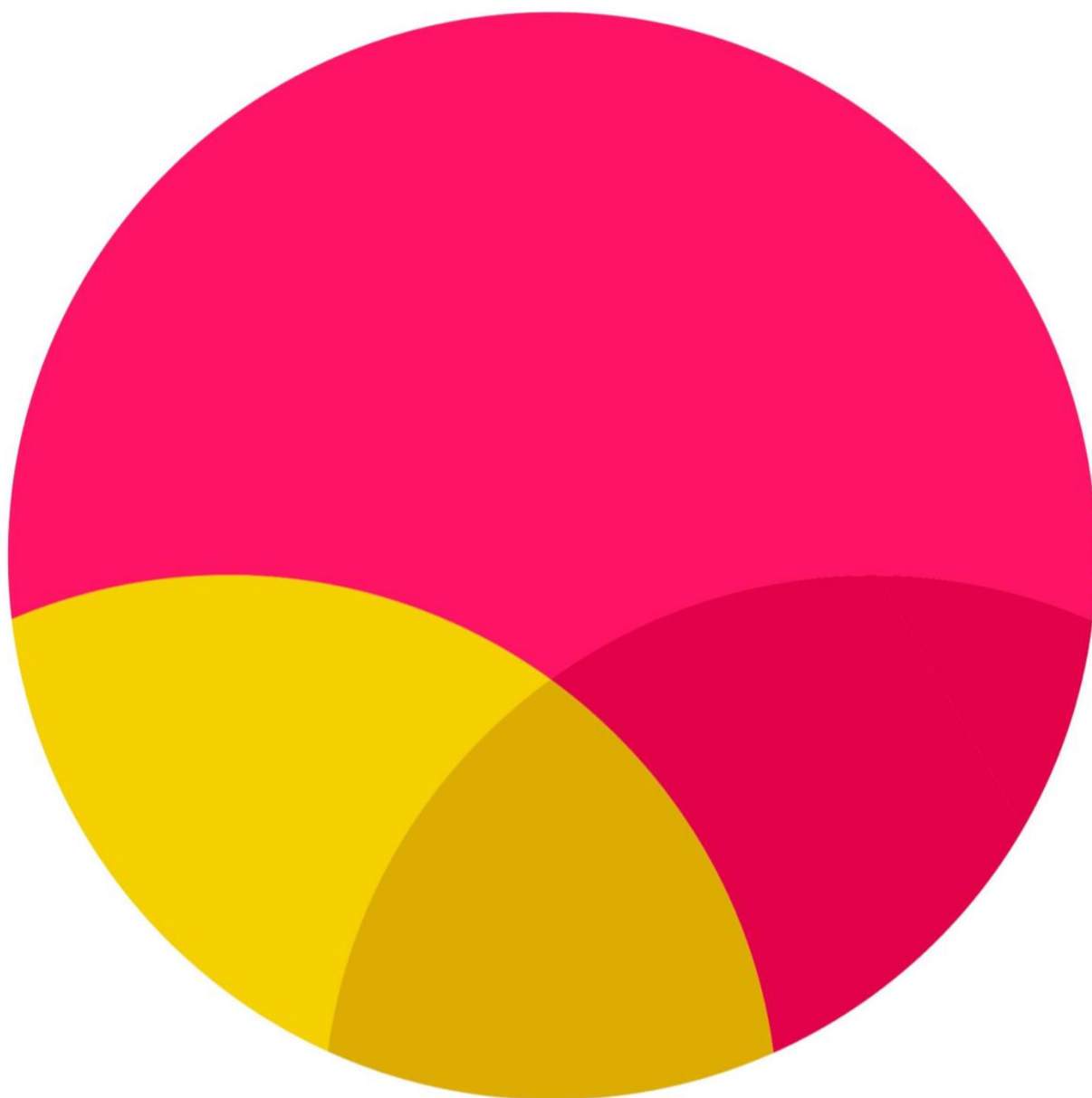
VERKSAMHETSSTRATEGI

2022–2024

GEMENSAMMA FÖRVALTNINGEN

Dr.nr

GU 2022:162



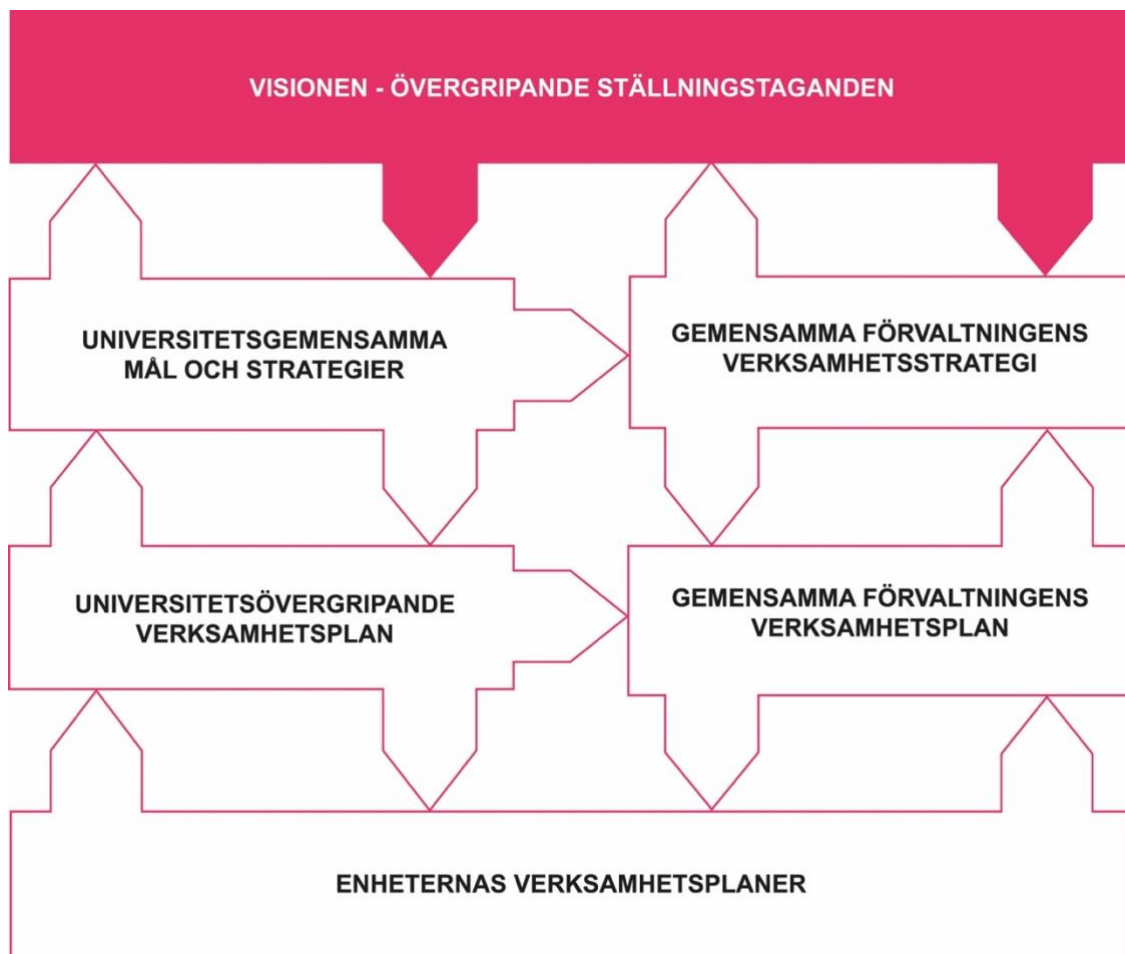
ETT UNIVERSITET FÖR VÄRLDEN

Ett universitet för världen

Visionen *Ett universitet för världen* uttrycker universitetets strävan att vara ett internationellt lärosäte som tar ansvar för samhällsutvecklingen och bidrar till en hållbar värld. Visionen fastställer också att universitetets verksamhet vilar på de akademiska kärnvärden som formulerats i *Universitetens Magna Charta* och att dessa hålls levande inom ramen för *den statliga värdegrunden*. Med utgångspunkt från universitetets kärnvärden är visionen uppbyggd kring tre ställningstaganden som visar riktningen för universitetets utveckling för de kommande tio åren.

På universitetsgemensam nivå finns treåriga mål och strategier som utgår från visionens ställningstaganden och som syftar till att skapa goda förutsättningar för utvecklingen av utbildning, forskning och samverkan. Med utgångspunkt i visionen, universitetsgemensamma mål och strategier samt externa krav och förutsättningar ska fakulteter eller motsvarande ta fram treåriga verksamhetsstrategier för utbildning, forskning och samverkan.

Gemensamma förvaltningens verksamhetsstrategi utgår från visionen, universitetsgemensamma mål och strategier, externa krav och förutsättningar samt gemensamma förvaltningens uppdrag och övergripande mål. Verksamhetsstrategin utgörs av ett antal strategier som konkretiseras i gemensamma förvaltningens verksamhetsplan samt i enheternas verksamhetsplaner.



Gemensamma förvaltningens övergripande mål

- Gemensamma förvaltningen ska vara en professionell, engagerad och effektiv stödverksamhet som utgår från kärnverksamhetens behov och bidrar till att Göteborgs universitets vision uppfylls genom stöd för implementering av universitetsövergripande mål och strategier.
- Gemensamma förvaltningen ska utgöra en attraktiv och sammanhållen arbetsplats som kännetecknas av delaktighet, hållbarhet och tillit.

Gemensamma förvaltningens strategier 2022–2024

Utifrån gemensamma förvaltningens övergripande mål har strategier formulerats för perioden 2022–2024. Dessa konkretiseras i gemensamma förvaltningens verksamhetsplan samt i enheternas verksamhetsplaner.

Under strategiperioden ska gemensamma förvaltningen

- **stötta universitetets strategiutveckling och utveckla förvaltningens interna verksamhetsstyrning**
Inom ramen för universitetets visionsarbete och process för planering och uppföljning upprättar gemensamma förvaltningen, liksom fakulteterna, en treårig verksamhetsstrategi. Gemensamma förvaltningens samlade verksamhet beskrivs i en verksamhetsbeskrivning och ett utvecklat system för dialogbaserad planering och uppföljning utgör instrument för att gemensamma förvaltningen ska utveckla den interna verksamhetsstyrningen samt ge stöd för implementeringen av universitetets mål och strategier.
- **utveckla universitetets strategiska och operativa säkerhetsarbete**
Universitetets krishantering och krisorganisation har prövats och föranlett utredningar. Utifrån analyser och slutsatser ska nu säkerhetsarbetet utvecklas. Under perioden ska universitetets kris- och kontinuitetsplan färdigställas. Säkerhetsorganisationen ska anpassas för att möta utvecklingen inom säkerhetsområdet, som blir alltmer komplext och bland annat innefattar fysisk säkerhet, personsäkerhet, informationssäkerhet och säkerhetsskydd.
- **medverka till universitetets digitalisering och utveckling av universitetets IT-miljö**
Inom ramen för pågående digitaliseringsarbete ska gemensamma förvaltningen leda och samordna förvaltningens kompetens, utvecklingsprojekt och arbete, med beaktande av genomförda utredningsuppdrag. En förutsättning för digitaliseringen är en stabil och säker IT-miljö vilket även innefattar informationssäkerhet.
- **medverka till att tydliggöra universitetets roll i arbetet för hållbar utveckling**
Gemensamma förvaltningen ska vara ett professionellt stöd i universitetets arbete för hållbar utveckling. Detta gör vi genom att verka för en ekonomiskt långsiktig, kostnadseffektiv lokalförsörjning, tydliggöra förvaltningens miljö- och hållbarhetsorganisation, identifiera möjligheter för ökad hållbarhet inom resor, upphandling och utvecklingsprojekt samt minska förvaltningens egen klimatpåverkan.

- **utveckla kvaliteten i universitetets verksamhetsstöd samt formerna för ömsesidig verksamhetsförståelse**

Kvalitetsarbetet inom det samlade verksamhetsstödet ska vidareutvecklas och systematiseras genom bland annat ökad samordning och dialog inom verksamhetsstödet, inom universitetet som helhet samt genom samordning av administrativa processer som utgår från gemensamma förvaltningen. Genom att arbeta proaktivt som ett samlat verksamhetsstöd kan gemensamma förvaltningen bidra till den ömsesidiga verksamhetsförståelsen inom universitetet.

- **utveckla gemensamma förvaltningens kompetensförsörjning**

Genom att arbeta för en hållbar och tillitsbaserad arbetskultur där vi utvecklar och bibehåller relevanta kompetenser kan gemensamma förvaltningen utgöra en attraktiv och sammanhållen arbetsplats där adekvat stöd ges till ledning och fakulteter.