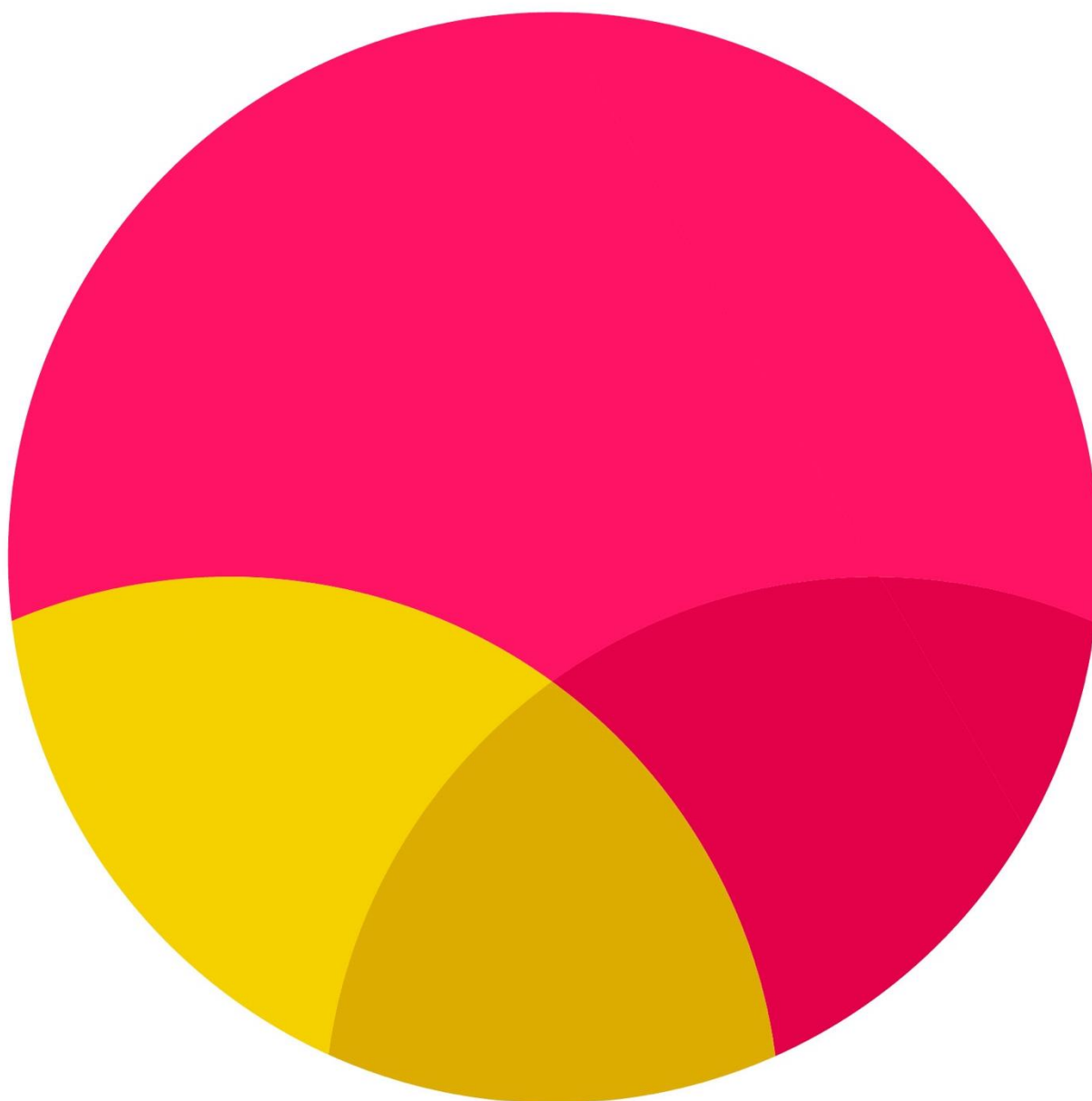




GÖTEBORGS
UNIVERSITET

VERKSAMHETSSTRATEGI
2022–2024
SAHLGRENSKA AKADEMIN

Dr.nr GU
2021/2546



ETT UNIVERSITET FÖR VÄRLDEN

Ett universitet för världen

Sahlgrenska akademins verksamhetsstrategi har tagits fram genom diskussioner inom fakultetsledningen, fakultetsstyrelse och prefektråd innan fastställande av fakultetsstyrelsen den 20 oktober 2021. Dokumentet baseras även på de diskussioner som har skett mellan Sahlgrenska akademien och Naturvetenskapliga fakulteten under våren 2021 då man tillsammans utarbetat en Life Science-strategi för Göteborgs universitet.

De medicinska utmaningarna ökar. Dit hör hälsoproblem kopplade till välevnadssjukdomar och en åldrande befolkning såsom diabetes, cancer, psykiska och neurodegenerativa sjukdomar. Resistensutveckling hos bakterier och parasiter är ett växande hot och pandemier orsakas av nya typer av virus. För att möta dessa utmaningar krävs en samordning och integrering inom medicin, odontologi och vårdvetenskap.

Många miljarder investeras inom Life Science i Göteborg de närmaste åren, framförallt genom Göteborgs universitets byggprojekt Natrium och Sahlgrenska Life på Medicinareberget men också av externa parter. En samlad strategi behövs för att säkerställa optimal avkastning av de satsade resurserna. Utvecklingen ska ske i nära samverkan med näringsliv, universitet och hälso- och sjukvård. Målet är ett expanderat och fördjupat partnerskap. Sahlgrenska akademien har tillsammans med Västra Götalandsregionen och näringslivet en viktig roll i kunskapsstyrning och ska verka för implementering och kommersialisering av forskningsresultat. Det inbegriper även förebyggande insatser inom hälso- och sjukvård och egenvård.

Sahlgrenska akademien är beroende av gemensamma och långsiktigt hållbara forskningsinfrastrukturer av hög kvalitet som är öppna för användare och som drivs av en professionell ledning. En ökad integration med nationella forskningsinfrastrukturer är nödvändig. Universitetets infrastrukturer ska bli mer synliga både inom och utanför universitetet samtidigt som nationella anläggningar ska bli bättre tillgängliggjorda för forskare i Göteborg. Forskningsinfrastrukturer bidrar även till utbildning av en ny generation framtida forskare och är viktiga för att stärka fakultetens konkurrenskraft vid rekrytering.

Sahlgrenska akademien strävar efter att erbjuda eftertraktade utbildningar som genom ett kontinuerligt arbete, med både innehåll och pedagogik, attraherar studenter från alla olika delar av samhället. Utbildningarna på grund- och avancerad nivå är viktiga hörnstenar för vår medicinska och hälsovetenskapliga fakultet då det finns ett stort ökat behov av kompetens inom Life Science. Kunskapsutbyte och rörlighet, nationellt och internationellt, vad gäller både studenter och forskare ger Sahlgrenska akademien större möjligheter hävda sig i den globala konkurrensen. Likaså är det av stor betydelse för våra utbildningar med en ständigt pågående dialog med våra samverkanspartners som t ex näringslivet och hälso-, sjuk- och tandvården för att utbilda personer med rätt och hög kompetens som kan möta samhällets behov. Genom den nära kopplingen mellan undervisning och forskning i utbildningarna ska Sahlgrenska akademien vara ett förstahandsval för forskningsintresserade studenter. Det är också angeläget att fortsätta ge högkvalitativa utbildningar på avancerad nivå, för både nationell och internationell rekrytering, till master- och forskarutbildning. Det livslånga lärandet är centralt för både kunskapsbaserad vård och kompetensförsörjning inom hälso-,

sjuk- och tandvård; det stora behovet av fort- och vidareutbildning inom hälsoprofessionerna kan tillgodoses genom samverkan mellan universitetet och Västra Götalandsregionen och ge en hög kompetensnivå inom både den regionala och den kommunala sjukvården.

Utbildning och forskning av högsta kvalitet

Göteborgs universitet ska utveckla internationellt framstående utbildning och forskning inom samtliga vetenskapsområden för att bidra till kunskapsutvecklingen och stärka sin konkurrenskraft.

Inriktning och mål

Sahlgrenska akademins breda utbildningsutbud inom hälso-, sjuk- och tandvårdsområdet riktar sig till många delar av områdets olika discipliner. Inom dessa områden ska Sahlgrenska akademien arbeta för att förbättra förutsättningarna för att upprätthålla och öka den vetenskapliga och pedagogiska kompetensen vid Göteborgs universitet. För att anpassa våra utbildningar till det ökade nationella och internationella behovet av kunskaper inom Life Science ska samverkan över gränserna mot tekniska utbildningar och näringsliv samt med framtida arbetsgivare förbättras

Kompleta akademiska miljöer eftersträvas genom samverkan med det omgivande samhället, där forskning, utbildning, innovation och utveckling är nära integrerat.

Sahlgrenska akademien ska bygga vidare på den starka translationella forskning som finns i Göteborg sedan många år, och fördjupa samverkan mellan kliniska forskare och de prekliniska institutionerna inom Sahlgrenska akademien, samt med forskare vid Naturvetenskapliga fakulteten och Chalmers tekniska högskola.

Utvecklingen inom medicin och hälsa förutsätter tillgång till patientdata som kan utnyttjas effektivt av alla intressenter. Biobanker, kvalitetsregister, databaser samt journalsystem inom Västra Götalandsregionen behöver på ett kvalitets- och integritetssäkert sätt tillgängliggöras för forskning, särskilt den som baseras på artificiell intelligens (AI) och Real World Evidence (RWE), dvs evidens för hur läkemedel verkligen fungerar i en klinisk verklighet. Sjukvårdens datoriserade journaluppgifter är ovärderliga som grund till Big Data och behöver därför tillgängliggöras för forskning.

Kompetensförsörjningen är av yttersta vikt för att vi skall kunna vidmakthålla och utveckla vår konkurrenskraft. Här ingår kunskapsutbyte nationellt och internationellt genom både studenter och forskare med en ökad rörlighet mellan våra samverkanspartners. Nationell och internationell rekrytering är också en förutsättning för att Sahlgrenska akademien skall utvecklas i positiv riktning.

Sahlgrenska akademien har omfattande interaktion med hälso- sjuk- och tandvården, Chalmers tekniska högskola, AstraZeneca samt andra företag. Nationellt och internationellt finns betydande samarbeten med forskargrupper, myndigheter och globala organisationer inklusive läkemedelsindustrin. Denna interaktion och detta utbyte bör utvecklas och stärkas ytterligare.

För att möta det ökande behovet av avancerad forskningsinfrastruktur är fakulteten beroende av en ökad integration med nationella forskningsinfrastrukturer.

Strategi 2022-2024:

Utbildning (inklusive utbildning på forskarnivå)

- Utveckla hälsovetenskapliga utbildningar inför omställningsprocessen till framtida vårdbehov samt säkerställa att de fortsätter att vara av hög kvalitet så att de är attraktiva för studenter.
- Förbättra förutsättningarna för att upprätthålla och öka vetenskaplig och pedagogisk kompetens genom ett kontinuerligt lärande i samverkan med det omgivande samhället
- Utveckla mastersprogram, gärna digitala och tvärsektoriella, som är öppna för internationella deltagare och involvera industrin för förankring utanför Göteborgs universitet.
- Utveckla kirurgiskt anatomiskt träningscentrum (KAT), Simulatorcentrum i Väst samt det blivande färdighetscentrumet så att sjukvårdens personal kan träna nya metoder i både simulerade och realistiska miljöer.
- Säkerställa att utbildningar är tillräckligt forskningsförberedande, ge lämpade studenter incitament till att genomgå en forskarutbildning, samt utöka möjligheten till fortbildning inom mastersprogram.
- Verka för obligatorisk fortbildning för specialistläkare och andra vårdprofessioner på avancerad nivå samt utöka kursutbudet för specialister under utbildning tillsammans med Västra Götalandsregionen.
- Förbättra samverkan över gränserna mellan naturvetenskapliga, medicinska och tekniska utbildningar samt näringsliv, och med framtida arbetsgivare, för att tillhandahålla attraktiva utbildningar.
- Säkra en fullgod utbildning i klinisk prövnings- och forskningsmetodik i den nya sexåriga läkarutbildningen samt inom samtliga övriga legitimeringsgrundande utbildningar.
- Utbilda fler forskningssköterskor.

Forskning

- Öka fakultetens konkurrenskraft genom att stärka grundforskningen samt den translationella, kliniska och tillämpade forskningen.
- Använda hälsodata och hälsoregister för forskning och innovation på ett effektivt, etiskt och säkert sätt.
- Göra uppföljningar med hjälp av Real Word Data
- Utnyttja biobanker optimalt.
- Tillhandahålla nationellt ledande forskningsinfrastruktur som är öppen för akademi, hälso- och sjukvård, myndigheter och industri samt ge tillgång till anläggningar och metodik som möjliggör forskning i världsklass.

Hållbar och kunskapsbaserad samhällsutveckling

Göteborgs universitet ska stärka sin relevans som samhällsaktör och samarbetspartner för att göra avtryck på samhällsutvecklingen och bidra till de globala utvecklingsmålen.

Universitetsgemensamma mål 2021–2024

- Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har stärkt sin position som ett ledande universitet inom hållbar utveckling.
- Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 framträder som en given samverkanspartner för en hållbar och kunskapsbaserad samhällsutveckling.

Inriktning och mål

I Västsverige finns omfattande regional interaktion mellan Sahlgrenska akademien, hälso-, sjuk- och tandvård, Chalmers, AstraZeneca samt andra nationella och internationella Life science-företag. Det finns också betydande samarbeten mellan forskargrupper och med myndigheter och organisationer. Samverkan mellan Sahlgrenska akademien och dessa aktörer bör utvecklas och stärkas ytterligare.

Grunden för framgångsrikt samarbete är att det sker aktiviteter på alla nivåer från ledning ner till enskilda individer. I de flesta fall är det genom initiativ av enskilda medarbetare som idéer och samarbeten startar och sedan utvecklas. Det är därför viktigt att den enskilda individen upplever att det lönar sig att interagera såväl inom Göteborgs universitet som med externa partners.

Många samarbetspartners på individnivå, till exempel oavlönade docenter, adjungerade lärare och doktorandhandledare, är anställda utanför Göteborgs universitet. Dessa personer besitter betydande vetenskaplig och pedagogisk kompetens och bidrar med erfarenhet från det omgivande samhället vilken på bästa sätt bör tillvaratas inom utbildning och forskning. Sahlgrenska akademien bör vara inkluderande och lyfta fram dessa personers viktiga insatser och deras betydelse som brobyggare mellan akademi och olika externa samarbetsaktörer.

Strategi 2022–2024:

- Öka medvetenheten om fakultetens forskning genom att ge forskare optimala förutsättningar att nyttiggöra upptäckter och idéer i samhället.
- Skapa incitament och goda möjligheter att kombinera kliniskt arbete och forskning
- Upprätta avtal mellan akademien och den kommunala hälso- och sjukvården, som omfattar gemensamma målsättningar inom forskning, utveckling och utbildning.
- Ha en effektiv strategi för implementering av nya terapier och metoder.
- Öka fokus på utbildning och forskning inom hälsofrämjande och förebyggande hälso- och sjukvård och tandvård.

- Uppnå fler företagsinitierade kliniska studier i svensk hälso- och sjukvård med hög kvalitet.
- Leda forskning inom precisionsmedicin och dess införande inom vården i samverkan med Västra Götalandsregionen och kommuner.

Sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö

Göteborgs universitet ska utvecklas som en sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö för att stärka utbildningens och forskningens kvalitet och relevans.

Universitetsgemensamma mål 2022–2024

- Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har stärkt sin förmåga att rekrytera och utveckla medarbetare som bidrar till utbildning och forskning av högsta kvalitet.
- Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 utmärks för sin utveckling av ändamålsenliga och långsiktigt hållbara fysiska, digitala miljöer som möter verksamhetens behov.
- Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har stärkt sitt arbete med att främja en hållbar arbets- och studiemiljö.
- Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har lednings- och styrningsprocesser som är anpassade till visionen Ett universitet för världen.

Inriktning och mål

För att möta framtidens krav vad gäller kompetensförsörjning inom Life science behöver Sahlgrenska akademien utveckla sina utbildningar och forskningsmiljöer för att hålla jämna steg med kunskapsutvecklingen. Detta bör också ske genom att integrera hållbarhet med aspekter som mångfald och jämställdhet för bästa möjliga universitetsmiljö. I en sådan komplett miljö underlättas samverkan och kunskapsutbyte både nationellt och internationellt vilket ökar fakultetens potential att ligga långt framme avseende framtida kompetensförsörjning och rekrytering.

Det är viktigt att vidta åtgärder och finna nya strategier som ökar Sahlgrenska akademins attraktionskraft, inte minst inom utbildningen, för att attrahera talangfulla studenter och yngre medarbetare.

Sahlgrenska akademins lokaler ska vara väldisponerade, kostnadseffektiva och väl anpassade till verksamheten. De skall också vara långsiktigt hållbara ur ett miljömässigt och

socialt perspektiv. Lokalerna måste vara flexibla med möjligheter för verksamheter att i dessa etableras, vidareutvecklas och ersättas.

Målet för Sahlgrenska akademien är att vara en modern och attraktiv studie- och arbetsplats. Detta innebär att vår verksamhet ska vara inspirerande, säker, utvecklande och tillåtande samt fri från diskriminering och trakasserier. Medarbetare och studenter ska vara delaktiga och kunna påverka sin arbetsmiljö. Det ska också finnas en kontinuerlig och högkvalitativ kompetensutveckling inom ledarskap, arbetsmiljö, lika villkor, mångfald och hållbar utveckling.

Strategi 2022-2024:

- Förbättra förutsättningarna för rekrytering av internationell expertis.
- Utveckla verktyg som underlättar rekrytering av forskare och doktorander, samt tydligare informera om önskvärda meriter och kompetenser för anställningsbarhet