



REGLER GÄLLANDE EKONOMISK ERSÄTTNING FÖR STUDENTREPRESENTANTER PÅ GRUND- OCH AVANCERAD NIVÅ VID GÖTEBORGS UNIVERSITET

Publicerad <http://medarbetarportalen.gu.se/styrdokument/Utbildning/>

Beslutsfattare Rektor

Ansvarig funktion Utbildningsenheten

Beslutsdatum 2020-04-16

Ersätter tidigare *Ekonomisk ersättning för studentrepresentanter i fakultetsnämnd/motsv och vissa universitetsgemensamma organ fr o m 1 juli 2010 (B 9 1033/10)*.

Giltighetstid Från 2020-07-01 och tillsvidare

Sammanfattning Högskolelagen 2 kap. 7 § (1992:1434) anger att studenterna har rätt att vara representerade när beslut fattas eller beredning sker som har betydelse för utbildningen eller studenternas situation. I syfte att skapa goda förutsättningar för ett studentinflytande på universitetets alla nivåer har riktlinjer tagits fram gällande ekonomisk ersättning, studentinflytande och uppföljning.

Reglerna fastställer vilken ersättning som utgår för studentmedverkan i namngivna organ som anges i *Arbetsordning vid Göteborgs universitet (D2018/1036)* och *Lokalt arbetsmiljöavtal för Göteborgs universitet (V 2015/560)*. Gällande studentmedverkan och vilken ersättning som utgår för övriga stadigvarande och tillfälliga organ och grupper fastställs av respektive fakultet, institution eller motsvarande i samråd med berörd studentkår.

Reglerna anger även att studentinflytandet ska följas upp årligen, genom fakultetsgemensam sammanställning som kommuniceras till gemensamma förvaltningen liksom lokalt vid fakultet och institution.

Regler gällande ekonomisk ersättning för studentrepresentanter på grund- och avancerad nivå vid Göteborgs universitet

I detta styrdokument namnges de organ som i enlighet med *Arbetsordning vid Göteborgs universitet (D 2018/1036)* finns vid universitetets samtliga fakulteter, institutioner eller motsvarande. Lokal arbetsmiljökommitté som regleras i *Lokalt arbetsmiljöavtal för Göteborgs universitet (V 2015/560)* tillkommer listan, då även det organet finns vid universitetets samtliga fakulteter eller motsvarande.

Mötesersättning

Ersättning till studentrepresentanter i de organ som namnges i detta dokument utgår i form av mötesersättning enligt tabellen nedan. Mötesnärvaron ska vara dokumenterad genom protokoll eller minnesanteckningar. I arvodet ingår ersättning för både för- och efterarbete, inklusive eventuella förberedande möten. Till ersättare utgår mötesersättning endast då de ersätter ordinarie ledamot.

Ersättning utgår endast för möten som är schemalagda för minst en timme.

För studentkårernas heltidsarvoderade förtroendevalda utbetalas gällande ersättning till berörd studentkår.

Ersättning till studentrepresentanter i universitetsstyrelsen är reglerat i särskilt regeringsbeslut. För studentrepresentanter på forskarnivå utgår ersättning i form av förlängningsdagar, vilket regleras i *Regler för utbildning på forskarnivå vid Göteborgs universitet (V 2017/3)*. Dessa omfattas därför inte av detta beslut.

Universitetsgemensam nivå

Organ	Ersättning per möte (minst 1h)
Universitetsgemensamma organ ¹	1000 kr

Fakultets-, institutions- eller motsvarande nivå

Organ	Ersättning per möte (minst 1h)
Fakultetsstyrelse	1000 kr
Prefektråd	1000 kr
Lokal arbetsmiljökommitté	1000 kr
Läraryrådsnämnden	1000 kr
Institutionsråd	1000 kr

Organ som inte finns namngivna ovan

Utöver de organ som finns namngivna ovan åläggs respektive fakultet, institution eller motsvarande att i samråd med berörd studentkår årligen fastställa en lista över de organ som ska ha studentmedverkan, samt

¹ De universitetsgemensamma organen fastställs genom årligt beslut av rektor.

vilken ersättning som utgår. Listan ska innefatta stadigvarande och tillfälliga organ och grupper som bereder eller beslutar om verksamhet som har betydelse för utbildningen eller studenternas situation².

Utbetalning av ersättning

Den ekonomiska ersättningen till studentrepresentanter belastar respektive verksamhet där organet eller gruppen verkar. Utbetalning av ersättningen ska ske terminsvis och kan inte ske i förskott.

Studentrepresentant ansvarar för att inkomma med arvodesblankett till sekreterare/samordnare, som kontrollerar att alla uppgifter är korrekta.

För universitetsgemensamma organ gäller att sekreterare/samordnare efter kontroll av arvodesblankett skickar in blanketten till utbildningsenheten för samordning av utbetalning. För övriga organ ansvarar sekreterare/samordnare för att utbetalning sker efter kontroll enligt den rutin som är aktuell där organet verkar.

För studentkårernas heltidsarvoderade förtroendevalda utbetalas gällande ersättning till berörd studentkår.

Redovisning ska inkomma senast 30 juni för utbetalning av ersättning för perioden januari-juni och senast 31 december för utbetalning av ersättning för perioden juli-december.

Uppföljning

Fakultetsgemensam sammanställning över studentrepresentation i de organ som namnges i detta dokument kommuniceras till gemensamma förvaltningen årligen i samband med den samlade årsuppföljningen. Sammanfattningen ska innehålla information över gällande studentmedverkan i de organ som omnämns i detta dokument.

Respektive fakultet och institution ansvarar för uppföljning av studentinflytandet i lokala organ som inte namnges i detta styrdokument. Detta sker lämpligen i samråd med studentkår i samband med upprättandet av den årliga listan över organ som ska ha studentmedverkan.

² 2 kap. 7 § högskolelagen (1992:1434)