

2016

VISION
2020

Detta är elfte och sista gången jag som rektor för Göteborgs universitet har tillfälle att reflektera över det gångna året. Vårt styrdokument Vision 2020 har uppdaterats och det är glädjande att se hur väl det har fungerat som ett verktyg för planering och uppföljning och hur prioriterade mål och strategier i handlings- och verksamhetsplaner bidrar till att utveckla vår forskning och utbildning.

Under året har vi haft anledning att fördjupa oss i frågor kring kritiskt etiskt tänkande. Inte minst den växande populismen och vårt ansvar att värna demokratiska värden som yttrandefriheten understryker universitetets samhällsansvar lokalt och globalt.

Att kunna erbjuda en god arbetsmiljö med väl fungerande ramverk för medarbetare och studenter är en given förutsättning för en framgångsrik verksamhet. Alla medarbetare ska kunna känna trygghet i sin anställning och ytterst handlar det om universitetets trovärdighet.

Vi kan ibland uppleva att det dagliga arbetet överskuggas av krav som ställs, problem som ska lösas och kriser som ska hanteras – att det som planerats inte alltid blir som vi har tänkt oss och att omständigheter som vi inte har kunnat förutse påverkar vår verksamhet. Men när jag ser tillbaka på 2016 slås jag, liksom tidigare år, av hur mycket vi har utträttat och som har inneburit en positiv utveckling för vårt universitet.



Pam Fredman

UTBILDNING PÅ GRUNDNIVÅ OCH AVANCERAD NIVÅ

37 814 studenter
– 66% kvinnor och 34% män

25 996 helårsstudenter
21 697 helårsprestationer

1 700 fristående kurser
200 program
5 981 examina

UTBILDNING PÅ FORSKARNIVÅ

1 746 forskarstudenter
– 56 % kvinnor och 44 % män

250 doktorsexamina
15 licentiatexamina

PERSONAL

6 211 anställda
– 59 % kvinnor och 41 % män

5 500 heltidsarbeten
2 972 lärare, forskare och doktorander
540 professorer
1 988 teknisk och administrativ personal

EKONOMI

6 218 miljoner kronor i intäkter
2 388 miljoner kronor till utbildning på grundnivå och avancerad nivå
– 89 % anslag och 11 % externa intäkter
3 830 miljoner kronor till forskning och utbildning på forskarnivå
– 48 % anslag och 52 % externa intäkter

69 miljoner kronor i positivt verksamhetsutfall



GÖTEBORGS
UNIVERSITET

FORSKNING

- Sex tvärvetenskapliga centra inom UGOT Challenges
- Ny samfinansieringsprincip för forskningsinfrastruktur
- Nästan en fjärdedel av medlen inom humaniora-samhällsvetenskap från Vetenskapsrådet
- Utveckling av framtidens campusområden: Näckrosen för humaniora, konst och kultur och Medicinareberget för livsvetenskaperna
- Universitetskanslersämbetets pilotutvärderingar av våra forskarutbildningar gav omdömet ”hög kvalitet”

UTBILDNING

- Ny organisation för lärarutbildningen
- Policy för kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling
- Pedagogisk akademi – ett nätverk för pedagogisk utveckling
- Blended learning och andra nya former för undervisning
- Policy för breddad rekrytering och breddat deltagande

ARBETSMILJÖ

- I spetsen för ökad jämställdhetsintegrering inom universitet och högskolor
- Information, utbildning och nya rutiner för att kvalitetssäkra HR-processerna
- Nästan 8 000 deltagare i universitetets kompetensutvecklingsinsatser
- Statens servicecenter levererar universitetets lönerelaterade tjänster

DESSUTOM HAR VI

- Uppdaterat Vision 2020
- Skapat kontakter mellan människor med flyktningbakgrund och akademien
- Utvärderat stödet till utbildning och forskning – AQUA16
- Inrättat en strategisk lokalförsörjningsplan
- Toppat Naturvårdsverkets ranking av statliga myndigheters miljöledningssystem

VISION
2020



GÖTEBORGS
UNIVERSITET